



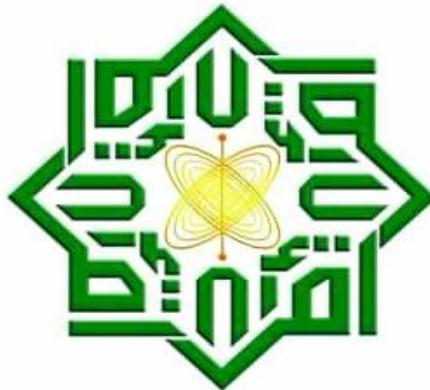
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**PENGARUH PENDAPATAN KARYAWAN TERHADAP
PENINGKATAN PEREKONOMIAN KELUARGA
MENURUT EKONOMI ISLAM**

**(Studi pada PT. Adei Plantation and Industry Desa Sungai Buluh
Kecamatan Bunut Kabupaten Pelalawan)**

SKRIPSI



UIN SUSKA RIAU

OLEH:

SUDI MARYAM

NIM. 11625204208

**JURUSAN EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS SYARIAH DAN HUKUM**

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU

PEKANBARU

2020/2021



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**PENGARUH PENDAPATAN KARYAWAN TERHADAP
PENINGKATAN PEREKONOMIAN KELUARGA
MENURUT EKONOMI ISLAM**

**(Studi pada PT. Adei Plantation and Industry Desa Sungai Buluh
Kecamatan Bunut Kabupaten Pelalawan)**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Melengkapi Tugas Akhir dan Memenuhi Syarat Guna
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Syariah (SE)



UIN SUSKA RIAU

OLEH:

SUDI MARYAM

NIM. 11625204208

JURUSAN EKONOMI SYARIAH

FAKULTAS SYARIAH DAN HUKUM

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU

PEKANBARU

2020/2021

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi dengan judul: **Pengaruh Pendapatan Karyawan Terhadap Peningkatan Perekonomian Keluarga Menurut Ekonomi Islam: Studi Pada PT. Adei Plantation and Industry Desa Sungai Buluh Kecamatan Bunut Kabupaten Pelalawan**, yang ditulis oleh:

Nama : **SUDI MARYAM**

Nim : **11625204208**

Program Studi : **Ekonomi Syariah**

Dapat diterima dan disetujui untuk diujikan dalam sidang Munaqasyah
Fakultas Syariah dan Hukum Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Pekanbaru, 11 Mei 2020

Pembimbing Skripsi



Rozi Andrini, ME

NIP 19940502 201801 2 002

UIN SUSKA RIAU



UIN SUSKA RIAU

© Hak Cipta Milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
FAKULTAS SYARI'AH & HUKUM

كلية الشريعة و القانون
FACULTY OF SYARI'AH AND LAW

Jl. H. R. Soebrantas No. 155 KM. 15 Tuahmadani Tampan - Pekanbaru 28293 PO. Box. 1004 Telp / Fax. 0761-562052
Web. www.fasih.uin-suska.ac.id Email : fasih@uin-suska.ac.id

PENGESAHAN SKRIPSI

Judul Skripsi : PENGARUH PENDAPATAN KARYAWAN TERHADAP PENINGKATAN PEREKONOMIAN KELUARGA MENURUT EKONOMI ISLAM (STUDI PADA PT. ADEI PLANTATION AND INDUSTRY) DESA SUNGAI BULIH KECAMATAN BUNUT KABUPATEN PELALAWAN

Nama Panulis : **SUDI MARYAM**
NIM : 11625204208
Program Studi : EKONOMI SYARIAH

Telah dimunaqasyahkan pada :
Hari / Tanggal : Senin / 15 Juni 2020
Waktu : 13.00 Wib

Dan telah melakukan perbaikan sesuai dengan Catatan dari Tim Penguji Munaqasyah Fakultas Syariah dan Hukum UIN Suska Riau



Pekanbaru, 2020
Tim Penguji

1. Dr. Wahidin, M.Ag
(Ketua sekaligus Anggota Penguji)
2. Afdhol Rinaldi, SE., M.Ec.
(Sekretaris sekaligus Anggota Penguji)
3. Syamsurizal, SE, M.Sc, Ak
(Anggota Penguji)
4. Budi Azwar, M.Ec
(Anggota Penguji)

Mengetahui
Dekan Fakultas Syariah dan Hukum



Dr. Drs. H. Hajar, M.Ag.
NIP. 19580712 198601 1 005

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRAK

Sudi Maryam, (2020) : Pengaruh Pendapatan Karyawan terhadap Perekonomian Keluarga menurut Ekonomi Islam: Studi pada PT. Adei Plantation and Industry desa Sungai Buluh Kecamatan Bunut Kabupaten Pelalawan.

Skripsi ini dilatar belakangi oleh permasalahan bahwa pendapatan yang diterima karyawan pada PT. *Adei Plantation and Industry* ini masih belum mampu meningkatkan perekonomian keluarga mereka. Meskipun jumlah pendapatan yang diterima mengalami peningkatan dari tahun ketahun, sementara itu jumlah karyawan yang bekerja pada PT. *Adei Plantation and Industry* ini mengalami pula penurunan setiap tahunnya. Penelitian ini dilakukan di PT. *Adei Plantation and Industry*. Dalam penelitian ini jumlah populasi orang 556 dan sampel yang digunakan adalah 85 orang dengan menggunakan rumus slovin dengan metode *Non Probability Sampling*. Penulis menganalisa data menggunakan metode kuantitatif. Teknik pengumpulan data melalui observasi, angket dan dokumentasi.

Berdasarkan penelitian dan pembahasannya diperoleh hasil persamaan regresi $Y = 6,445 + 0,560 X$ dapat disimpulkan bahwa pendapatan memiliki pengaruh yang positif terhadap peningkatan perekonomian keluarga pada PT. *Adei Plantation and Industry*. Jika pendapatan semakin meningkat maka perekonomian keluarga juga akan meningkat. Hasil uji t diketahui nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($9,844 > 1,663$) dan signifikansi 0,1 ($0,000 < 0,1$). Dengan demikian, hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini adalah H_0 ditolak dan H_a diterima, diketahui bahwa terdapat pengaruh secara signifikan antara pendapatan karyawan terhadap peningkatan perekonomian keluarga desa Sungai Buluh Kecamatan Bunut Kabupaten Pelalawan. Sedangkan Uji R, diperoleh koefisien determinasi (R^2 Square) yaitu sebesar 0,539 yang memberikan arti bahwa pengaruh yang diberikan oleh variabel X (pendapatan karyawan) terhadap variabel Y (perekonomian keluarga) sebesar 53,9%. Sementara sisanya sebesar 47,1 % variabel dependen Y (perekonomian keluarga) dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak ada dalam penelitian ini. Menurut tinjauan ekonomi Islam terhadap pendapatan yang diterima karyawan pada dasarnya sudah sesuai dengan ekonomi Islam dan bisa meningkatkan serta memenuhi kebutuhan ekonomi keluarga walaupun tidak sepenuhnya dirasakan oleh semua karyawan.

Kata Kunci : Pendapatan, Ekonomi Keluarga



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warrohmatallohi Wabarokatuh

Segala puji syukur hanya kepada Allah SWT, dengan rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini tepat pada waktunya. Shalawat dan salam tidak lupa di sampaikan pada junjungan kita yakni Nabi Muhammad SAW yang telah berjuang membawa umatnya dari alam kehinaan dan kejahiliaan kepada alam yang penuh dengan rahmat dan kebaikan yaitu Islam Rahmatan Lil'alamin sampai kepada kita saat sekarang ini. Penulisan skripsi dengan judul: **“Pengaruh Pendapatan Karyawan terhadap Perekonomian Keluarga Menurut Ekonomi Islam: (Studi pada PT. Adei Plantation and Industry desa Sungai Buluh Kecamatan Bunut Kabupaten Pelalawan).”** dimaksudkan untuk melengkapi tugas dan memenuhi sebagai syarat untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi Syariah pada Fakultas Syariah dan Hukum di UIN SUSKA RIAU.

Keberhasilan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini tidak terlepas dukungan dan doa' dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung, untuk itu melalui karya ilmiah ini penulis sampaikan ucapan terimakasih yang setulus – tulusnya dan sedalam – dalamnya kepada :

Ayahanda Habib dan Ibunda Nurhayati yang telah melahirkan, membesarkan, mendidik dan selalu memberikan kasih sayang, memberi semangat, dukungan motivasi hidup yang sangat luar biasa sehingga hati ini terus berjuang dalam mencapai keinginan dan cita-cita. serta selalu mendoakan saya hingga sampai hari ini saya bisa menyelesaikan skripsi ini.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Abangku Suwaiman dan Adikku tersayang Rio Sahputra, Muhammad Kiril dan Muhammad Nizam yang telah memberikan banyak dukungan dan semangat kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Bapak Prof. Dr. H. Akhmad Mujahidin, M. Ag, selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, Pekanbaru.

Bapak Dr. Drs. H. Hajar, M.Ag, selaku Dekan Fakultas Syari'ah dan Hukum Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, Pekanbaru.

Bapak Dr. Heri Sunandar, M.Cl selaku Wakil Dekan I, Bapak Dr. Wahidin, M.Ag, selaku Wakil Dekan II, dan Bapak Dr. Maghfira, M.A selaku wakil Dekan III.

6. Bapak Dr. Syahpawi, S.Ag, M.Sh dan Bapak Syamsurizal, SE, M.Sc, Ak. Selaku Ketua Jurusan dan Sekretaris Jurusan Ekonomi Syariah.

7. Ibu Rozi Andrini ME sebagai dosen pembimbing skripsi yang telah banyak meluangkan waktu dan dengan sabar membimbing saya serta memberikan banyak ilmu, saran dan kritikan hingga penulis dapat menyelesaikan srkripsi ini dengan baik.

Ibu Nurhasanah S.E.,M.M. selaku Penasehat Akademik yang banyak memberikan ilmu kepada penulis.

Bapak-bapak dan Ibu-ibu seluruh dosen pengajar Fakultas Syariah dan Hukum yang telah memberikan ilmu pengetahuan dan motivasi kepada penulis.

Bapak Jeki Rizaldi selaku Asisten Manajer dan Bapak Evi zulfian selaku Hubungan masyarakat (HUMAS) di PT. *Adei Plantation and Industry* dan ibu yusniarsebagai staff Staff PT. PT. *Adei Plantation and Industry* dan seluruh



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Pegawai PT. PT. *Adei Plantation and Industry* yang telah banyak membantu dan memberikan data dan informasi serta telah meluangkan waktunya dalam pengumpulan data selama penulisan skripsi. .

11. Teman-teman kampusku tersayang Nurfitriani, Al-Ahyana, Asrul Salam, Diky Irawan yang terus mensupport dan memotivasiku untuk menyelesaikan skripsi tepat waktu.
12. Teman-teman Kos Blok O5 tercinta Nurfitriani, Uci Wulandari, Lizawati, Zahrenna Annida, Norfazilah, Izarotul yang mendukung serta mendoakan penulis dalam pengerjaan skripsi ini.
13. Seluruh Teman-teman kelas Ekonomi Islam A angkatan 2016 yang telah banyak membantu penulis selama perkuliahan.

Semoga segala kebaikan dan kerjasama Bapak/Ibu, Saudara/I, dan Rekan – rekan sekalian dibalas oleh Allah SWT, dan senantiasa mendapat rahmat dan hidayah-Nya. Demikianlah skripsi ini diselesaikan dengan semampunya penulis, harapan penulis semoga penulisan skripsi ini bermanfaat bagi pihak yang membutuhkan, kepada Allah SWT penulis menyerahkan diri dan memohon pertolongan.

Pekanbaru, 09 Mei 2020

Penulis

Sudi Maryam
11625204208

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Batasan Masalah	9
C. Rumusan Masalah.....	10
D. Tujuan Dan Kegunaan Penelitian	10
E. Rumusan Hipotesa	11
F. Metode Penelitian	11
G. Model Kerangka Berfikir.....	19
H. Defenisi Operasional variabel	20
I. Penelitian terdahulu	21
J. Sistematika Penulisan	23
BAB II GAMBARAN UMUM LOKASIH PENELITIAN	
A. Sejarah singkat desa Sungai Buluh Kecamatan Bunut Kabupaten Pelalawan	25
B. Letak Geografis dan Demografis.....	26
C. Keadaan ekonomi desa Sungai Buluh	28
D. Keadaan sosial desa Sungai Buluh	30
E. <i>PT. Adei Plantation and Industry</i>	31
1. Sejarah Berdiri.....	31
2. Perizinan Perusahaan.....	34
3. Asas dan Tujuan Perusahaan	36
4. Upaya Perusahaan.....	35
5. Jumlah Karyawan	38
6. Struktur Organisasi Perusahaan.....	38

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB III TINJAUAN TEORITIS

A. Pendapatan Karyawan	39
1. Pengertian Pendapatan.....	39
2. Faktor-faktor yang mempengaruhi pendapatan.....	42
3. Karyawan.....	44
4. Indikator Pendapatan Karyawan.....	50
B. Pendapatan dalam Pandangan Islam.....	54
C. Perekonomian Keluarga	60
1. Pengertian perekonomian keluarga	60
2. Faktor-faktor yang mempengaruhi sosial ekonomi keluarga	63
3. Indikator Perekonomian keluarga.....	68

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Pengaruh Pendapatan Karyawan Terhadap Peningkatan Perekonomian Keluarga desa Sungai Buluh Kecamatan Bunut Kabupaten Pelalawan.....	70
1. Karakteristik Responden	70
2. Uji Instrumen Penelitian.....	73
3. Uji Asumsi Klasik	76
4. Uji Hipotesis Penelitian.....	79
B. Pembahasan	84
C. Tinjauan Ekonomi Islam mengenai Pengaruh Pendapatan Karyawan Terhadap Peningkatan Perekonomian Keluarga desa Sungai Buluh Kecamatan Bunut Kabupaten Pelalawan	86

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan.....	100
B. Saran	101

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR TABEL

Tabel I.1	Daftar gaji pokok semua karyawan di PT. Adei Plantation and Industry	7
Tabel I.2	Jumlah Pendapatan Karyawan	8
Tabel I.3	Defenisi operasional variabel.....	20
Tabel I.4	Penelitian terdahulu	21
Tabel II.1	Jumlah Penduduk.....	27
Tabel II.2	Mata Pencaharian	28
Tabel II.3	Sarana prasarana	29
Tabel II.4	Tingkat pendidikan	31
Tabel II.5	Perizinan perusahaan	35
Tabel II.6	Jumlah karyawan	38
Tabel IV.1	Karakteristik responden berdasarkan usia	71
Tabel IV.2	Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin	71
Tabel IV.3	Karakteristik responden berdasarkan pendidikan	72
Tabel IV.4	Karakteristik responden berdasarkan pendapatan.....	73
Tabel IV.5	Uji Validitas Variabel X	74
Tabel IV.6	Uji Validitas Variabel Y	74
Tabel IV.7	Reability Statistic Pendapatan Keluarga (X)	75
Tabel IV.8	Reability Statistic Pendapatan Keluarga Y	75
Tabel IV.9	Hasil Uji Reabilitas.....	75
Tabel IV.10	Hasil Uji Normalitas	76
Tabel IV.11	Uji Autokorelasi.....	78
Tabel IV.12	Uji regresi linear sederhana	79



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Tabel IV.13 Uji parsial.....	81
Tabel IV.14 Interval Nilai Koefisien Korelasi dan Kekuatan Hubungan ..	82
Tabel IV.15 Uji Koefisien Korelasi	83
Tabel IV.16 Uji Koefisien Determinasi	84



UIN SUSKA RIAU



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR GAMBAR

Gambar I.1	Model Kerangka Berfikir	20
Gambar II.1	Struktur Organisasi PT. <i>Adei Plantation and Industry</i>	38
Gambar IV.1	Scatterplot.....	77



UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB I

PENDAHULUAN

A Latar Belakang Masalah

Mengingat semakin ketatnya persaingan antar perusahaan dewasa ini menuntut perusahaan untuk mampu bertahan dan berkompetisi dengan perusahaan lain. Peran sumber daya manusia dalam perusahaan sangatlah penting karena sebagai penggerak utama seluruh kegiatan perusahaan dalam mencapai tujuannya, baik untuk memperoleh keuntungan maupun untuk mempertahankan kelangsungan hidup perusahaan. Berhasil tidaknya suatu perusahaan dalam mempertahankan kegiatannya dimulai dari manusia itu sendiri dalam mempertahankan perusahaan dan meningkatkan kinerja secara maksimal.

Perusahaan dan karyawan pada hakekatnya saling membutuhkan, karyawan adalah aset perusahaan karena tanpa adanya sumber daya manusia maka perusahaan tidak akan berjalan, begitu juga karyawan tidak dapat menunjang kesejahteraan hidupnya tanpa adanya perusahaan sebagai tempat pencari nafkah sekaligus implementasi dari disiplin ilmu yang mereka miliki sendiri.¹ Sebuah perusahaan yang kehilangan semua peralatannya tetapi tetap memiliki semua keahlian dan pengetahuan yang dimiliki, maka karyawannya dapat kembali kebisnisnya setiap saat. Tetapi sebuah perusahaan yang kehilangan semua orangnya walaupun memiliki semua peralatannya,

¹ Malayu S.P. Hasibuan, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Jakarta: PT Bumi Aksara, 2012), h. 185.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

perusahaan tidak akan pernah kembali.² Karyawan harus diperhatikan kesejahteraannya. Jangan hanya dituntut kewajibannya saja dengan berbagai macam beban pekerjaan. Begitu pula karyawan jangan hanya menuntut hak mereka tetapi pekerjaan dan tanggung jawab sebagai karyawan tidak diselesaikan. Kesejahteraan karyawan adalah balas jasa pelengkap (material atau non material) yang diberikan berdasarkan kebijaksanaan. Tujuannya untuk mempertahankan dan memperbaiki kondisi fisik dan mental karyawan agar produktivitas kerjanya meningkat.³

Banyak faktor yang mempengaruhi kesejahteraan karyawan terutama yaitu tingkat pendapatan. Pendapatan bagi setiap karyawan merupakan faktor yang berfungsi sebagai jaminan kelangsungan hidup mereka. Sedangkan bagi perusahaan pendapatan yang diberikan berfungsi sebagai jaminan kelangsungan perusahaan, sebab keberlangsungan suatu perusahaan dikarenakan adanya sumber daya manusia yang berhasil menangani proses produksi perusahaan. Pendapatan dapat didefinisikan dari beberapa konsep. Dengan konsep aliran masuk, pendapatan adalah kenaikan aset. Dari konsep aliran keluar, pendapatan adalah penyerahan produk yang diukur atas dasar penghargaan produk tersebut. Secara netral, pendapatan adalah produk perusahaan sebagai hasil dari upaya produktif. Pendapatan dapat diukur dengan jumlah rupiah aset baru yang diterima dari pelanggan.⁴

² Meldona, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Malang: UIN Malang Press, 2009), h.

³ Malayu S.P.Hasibuan, *Op.cit*, h. 186.

⁴ Suwardjono, *Teori Akuntansi Perekayasaan Pelaporan Keuangan*, (Yogyakarta: BPFE, 2014), h. 393.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Pendapatan yang diterima karyawan terhadap perusahaan disebut juga dengan kompensasi. Kompensasi adalah semua pendapatan yang berbentuk uang, barang langsung atau tidak langsung yang diterima karyawan sebagai imbalan jasa yang diberikan kepada organisasi atau perusahaan. Berdasarkan pemikiran tentang pengertian Kompensasi disini adalah apa yang seorang karyawan atau pegawai atau pekerja terima sebagai balasan dari pekerjaan yang diberikannya, baik berupa upah ataupun gaji periodik di desain dan dikelola oleh bagian sumber daya manusia. Dalam masyarakat kita sekarang ini, kompensasi yang diterimakan kepada karyawan cenderung untuk menentukan standar hidup serta kedudukan sosial dimasyarakat. Pentingnya kompensasi bagi karyawan sangat berpengaruh terhadap perilaku dan kinerjanya. Sebagai karyawan, memahami peranan kompensasi adalah penting dalam rangka mencapai tujuan mereka, yaitu kesejahteraan saat ini dan masa depan. Kompensasi itu merupakan suatu yang diterima karyawan sebagai penukar dari jasa mereka pada perusahaan. Sementara bagi perusahaan kompensasi penting dalam rangka mencapai tujuan efisiensi dan memaksimalkan keuntungan.⁵

Gaji menjadi alasan yang paling penting mengapa orang bekerja diantara alasan yang lain, seperti untuk berprestasi, mengembangkan diri atau untuk mengaktualisasikan diri. Paling tidak 90 persen pertentangan antara majikan dan pekerja disebabkan oleh masalah gaji atau upah. Hal ini menjadi

⁵ Kadarisman, *Manajemen Kompensasi*, (Jakarta: PT Raja Grafindo Persada, 2012), h. 3.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

bukti bahwa gaji atau upah merupakan aspek yang penting.⁶ Dengan demikian diharapkan bahwa sistem imbalan yang diberlakukan telah mencerminkan segi keadilan dalam sistem tersebut yang pada gilirannya diharapkan menumbuhkan semangat kerja yang tinggi dikalangan karyawan atau pegawai.⁷ Upah atau gaji di Indonesia pada umumnya didasarkan pada tingkat fungsi upah tersebut yaitu: Menjamin kehidupan layak bagi pekerja dan keluarganya, mencerminkan imbalan kerja seseorang dan menyediakan intensif untuk mendorong peningkatan produktivitas kerja sehingga dapat memajukan perusahaan itu sendiri.⁸

Islam sengaja diturunkan oleh Allah SWT untuk seluruh umat manusia. Sehingga Ekonomi Islam akan bekerja sekuat tenaga untuk mewujudkan kehidupan yang baik dan sejahtera bagi manusia.⁹ Islam telah menetapkan kerja bagi seorang Muslim sebagai hak sekaligus kewajiban. Rasulullah SAW berpesan agar seorang muslim berlaku adil dalam menetapkan gaji dan menetapkan pembayarannya. Dengan adanya balas jasa yang adil dan layak yang diterima oleh karyawan, maka karyawan akan termotivasi untuk bekerja dengan sebaik-baiknya dan penuh dengan rasa tanggung jawab karena kebutuhannya sudah terpenuhi, sehingga produktivitas meningkat. Demikian pula, beliau berpesan agar para pemimpin itu tidak merugikan para pekerja dalam bentuk apapun, termasuk tidak membebani

⁶ Rahmawati, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Yogyakarta: Penerbit Andi, 2008), h.

⁷ Sondang P. Siagian, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Jakarta: Bumi Aksara, 2009), h. 262.

⁸ Nurul Huda, *Ekonomi Makro Islam*, (Jakarta: Kencana, 2008), h. 209.

⁹ Akhmad Mujahiddin, *Ekonomi Islam 2*, (Pekanbaru: Al-Mujahiddin Press, 2010), h. 1.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

pekerjaan diluar kemampuan. Prinsip pertama yang ditegakkan Islam dalam mengatur masyarakat ialah agar setiap orang yang bekerja mampu memenuhi kebutuhan diri dan orang-orang yang menjadi tanggungannya.¹⁰ Manusia merupakan makhluk sosial yang memiliki kebutuhan yang beraneka ragam jenisnya, baik itu kebutuhan yang bersifat material maupun spiritual. Manusia akan memperoleh kebahagiaannya ketika seluruh kebutuhan dan keinginannya tersebut terpenuhi. Terpuhinya kebutuhan yang bersifat material seperti sandang rumah dan kekayaan lainnya dewasa ini lebih banyak mendapatkan perhatian dalam ilmu ekonomi. Terpuhinya kebutuhan material inilah yang disebut dengan sejahtera.¹¹ Allah SWT berfirman dalam surah At-Taubah ayat 105:

وَقُلْ أَعْمَلُوا فَسَيَرَى اللَّهُ عَمَلَكُمْ وَرَسُولُهُ وَالْمُؤْمِنُونَ وَسَتُرَدُّونَ إِلَىٰ عِلْمِ
الْغَيْبِ وَالشَّهَادَةِ فَيُنَبِّئُكُمْ بِمَا كُنْتُمْ تَعْمَلُونَ ﴿١٠٥﴾

Artinya:” Bekerjalah kamu, maka Allah dan Rasulnya serta orang-orang mukmin akan melihat pekerjaanmu itu, dan kamu akan dikembalikan kepada (Allah) yang mengetahui akan yang ghaib dan yang nyata, lalu diberitakan-nya kepada kamu apa yang telah kamu kerjakan”.

PT. Adei Plantation and Industry adalah perusahaan yang bergerak pada bidang perkebunan dan pengolahan kelapa sawit yang terletak di desa Sungai Buluh Kecamatan Bunut Kabupaten Pelalawan, karna kelapa sawit ini banyak sekali digunakan dan diolah untuk berbagai manfaat seperti pengolahan menjadi minyak goreng dan yang lainnya. Awalnya masyarakat di desa sungai buluh ini bekerja sebagai petani karet dan juga nelayan, akan

¹⁰ Hasan Aedy, *Etika Bisnis Islam*, (Bandung: Alfabeta, 2011), h. 50.

¹¹ Pusat Pengkajian dan Pengembangan Ekonomi Islam, *Ekonomi Islam*, (Jakarta: PT Raja Grafindo Persada, 2008), h. 1.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

tetapi dengan adanya perusahaan perkebunan kelapa sawit ini maka terbukalah kesempatan kerja bagi masyarakat disekitar dan juga diharapkan mampu untuk meningkatkan pendapatan bagi para keluarga karyawan yang bekerja diperusahaan tersebut.

Perusahaan perkebunan kelapa sawit ini telah berkembang lebih dari sepuluh tahun di PT. *Adei and Industry*, desa Sungai Buluh Kecamatan Bunut Kabupaten Pelalawan. Perusahaan ini merupakan perusahaan penanaman dan pengolahan kelapa sawit, yang membutuhkan lahan, bibit, pupuk sawit dan keahlian dalam penanaman serta pengolahan agar hasil nya sempurna, berbuah lebih banyak dan hasil olahan minyak yang lebih banyak juga. Penanaman dan pengolahan kelapa sawit ini hasilnya sudah bisa dirasakan karena pokok-pokok sawit nya berbuah dengan bagus dan hasil olahan menjadi minyak pun bisa dimanfaatkan. Menurut hasil wawancara dengan salah seorang Manajer pada PT. *Adei Plantation and Industry* ini, disebutkan bahwa gaji pokok yang diterima untuk semua karyawan rata-rata sebesar Rp 2.820.000. Jumlah tersebut telah sesuai dengan UMSP.¹²

Berikut ini adalah data gaji pokok semua karyawan yang bekerja di PT. *Adei Plantation and Industry* terhitung dari tahun 2016 sampai tahun 2019:

¹²Juntak (Manajer PT. *Adei Plantation and Industry*), Wawancara, 23 November 2019.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Tabel I.1
Gaji Pokok Untuk Semua Karyawan
PT. Adei Plantation and Industry

No	Tahun	Jumlah Karyawan	Gaji Karyawan Pertahun
1	2016	696	2,325,000.00
2	2017	703	2,516,812.00
3	2018	596	2,617,500.00
4	2019	566	2,820,000.00

Sumber Data: PT. Adei Plantation and Industry

Berdasarkan tabel diatas dapat dilihat dari tahun 2016 sampai tahun 2019 mengalami kenaikan gaji pokok karyawan setiap tahunnya di PT. Adei Plantation and Industry. Naiknya gaji pokok ini diharapkan bisa mewujudkan kesejahteraan hidup para pekerja ataupun karyawan pada perusahaan tersebut, sehingga dengan naiknya gaji pokok ini para pekerja ataupun karyawan dapat memenuhi kebutuhan ekonomi keluarga mereka. Selain mendapatkan gaji pokok, sebagian para karyawan pun seperti mandor, manajer dan asisten diberi tunjangan dari perusahaan tersebut setiap bulannya berupa beras, uang listrik, uang gas dan juga premi. Adanya tunjangan ini diharapkan dapat meringankan beban ekonomi keluarga bagi para karyawan yang bekerja diperusahaan tersebut.¹³ Disisi lain, pada tabel diatas terdapat penurunan jumlah karyawan dari tahun 2017 sampai 2019. Menurut Kepala Tata Usaha PT. Adei Plantation and Industry yakni ibu Yusniar, mengatakan bahwa penurunan jumlah karyawan ini disebabkan oleh berbagai macam hal terutama yaitu karyawan berhenti bekerja di Perusahaan ini karena lebih memilih merawat kebun milik mereka pribadi, karena kebun yang mereka tanam sudah membuahkan hasil dan lebih besar penghasilannya sehingga bisa memenuhi

¹³ Juntak (Manajer PT. Adei Plantation and Industry), Wawancara, 23 November 2019.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

kebutuhan mereka sehari-hari dibandingkan gaji yang mereka terima diperusahaan tersebut.¹⁴

Berikut ini adalah Data gaji dari beberapa karyawan yang bekerja di PT. *Adei Plantation and Industry* setiap bulannya:

Tabel I.2
Gaji Karyawan
PT. *Adei Plantation and Industry*

No	Nama	Jabatan	Gaji
1	Ramli	Mandor	3,500,000
2	Burhat	Mandor	3,500,000
3	Dwiyanto	Security	2,820,000
4	Anwar	Security	2,820,000
5	Suaiman	Security	2,820,000
6	Ardi Siregar	Mandor	3,500,000
7	Andi lala	Mandor	3,500,000
8	Siatri	Security	2,820,000
9	Satria Saputra	Security	2,820,000
10	Sabri	Security	2,820,000

Sumber Data: PT. *Adei Plantation and Industry*

Dari tabel diatas dapat dilihat data gaji dari beberapa karyawan yang bekerja pada PT. *Adei Plantation and Industry*. Berdasarkan observasi dan wawancara dengan beberapa orang karyawan yang bekerja pada perusahaan ini, mereka menyatakan bahwa pendapatan yang diterima mereka sebagai karyawan dari perusahaan ini masih juga belum bisa memenuhi kebutuhan ekonomi keluarga mereka. Hal ini disebabkan oleh kebutuhan pokok keluarga yang semakin meningkat serta biaya pendidikan anak yang semakin bertambah.¹⁵ Saat ini semua kebutuhan pokok itu serba meningkat mulai dari pangan, sandang dan papan. Sementara harga dari kebutuhan pokok tersebut

¹⁴Yusniar (KTU PT. *Adei Plantation and Industry*), Wawancara, 23 November 2019.

¹⁵ Ramli (Mandor PT. *Adei Plantation And Industry*), Wawancara, 30 November 2019.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

juga melambung tinggi seperti naiknya harga sembako. Selain kebutuhan pokok yang meningkat, biaya pendidikan anak juga menjadi salah satu sebab dari tidak terpenuhinya ekonomi keluarga karyawan ini. sebagian anak dari karyawan ini juga ada yang menempuh pendidikan diberbagai Perguruan Tinggi, sehingga biaya yang dikeluarkan pun semakin besar. Biaya yang dikeluarkan seperti pembayaran uang semester bagi anaknya yang kuliah, pembayaran uang buku sekolah serta pembayaran iuran yang lain-lainnya. Sehingga jika dibandingkan antara pendapatan atau gaji yang diterima oleh karyawan pada perusahaan tersebut dengan semua pengeluaran keluarga mereka, masih juga belum bisa mencukupi atau memenuhi kebutuhan ekonomi keluarga mereka.

Dari pemaparan diatas maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian lebih lanjut kedalam bentuk tulisan ilmiah dengan judul:

“Pengaruh Pendapatan Karyawan terhadap Peningkatan Perekonomian Keluarga Menurut Ekonomi Islam: Studi pada PT. Adei Plantation and Industry Desa Sungai Buluh Kecamatan Bunut Kabupaten Pelalawan.

Batasan Masalah

Agar penulisan ini lebih terarah, maka perlu diadakan pembatasan masalah yang diteliti. Penulisan lebih difokuskan pada Pengaruh Pendapatan Karyawan di PT. *Adei Plantation and Industry* Terhadap Peningkatan Perekonomian Keluarga Desa Sungai Buluh Kecamatan Bunut Kabupaten Pelalawan Menurut Ekonomi Islam”

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Rumusan Masalah

Berdasarkan batasan masalah diatas, maka permasalahan yang dibahas dalam penelitian ini dapat dirumuskan sebagai berikut:

1. Apakah ada pengaruh yang signifikan antara Pendapatan Karyawan Terhadap Peningkatan Perekonomian Keluarga?
2. Bagaimana tinjauan Ekonomi Islam mengenai Pengaruh Pendapatan Karyawan Terhadap Peningkatan Perekonomian Keluarga?

D. Tujuan dan Manfaat Penelitian

1. Tujuan Penelitian

Adapun tujuan yang ingin di capai dalam penelitian ini adalah:

- a. Untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh yang signifikan antara Pendapatan Karyawan Terhadap Peningkatan Perekonomian Keluarga.
- b. Untuk mengetahui tinjauan Ekonomi Islam mengenai Pengaruh Pendapatan Karyawan Terhadap Peningkatan Perekonomian Keluarga.

2. Manfaat Penelitian

Adapun manfaat penelitian ini adalah:

- a. Sebagai pengembangan wawasan dan pengembangan ilmu pengetahuan yang di peroleh selama dalam perkuliahan.
- b. Sebagai sumbangan bagi perusahaan dalam menjalankan bisnisnya.
- c. Sebagai kerangka acuan atau informasi bagi penelitian selanjutnya.
- d. Sebagai syarat untuk mendapatkan gelar sarjana ekonomi syariah (SE) pada Fakultas Syariah dan Hukum Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

E. Rumusan Hipotesa

Berdasarkan permasalahan dan landasan analisis teori diatas dapat disusun suatu hipotesa yang merupakan jawaban sementara dari permasalahan penelitian dan masih harus dibuktikan secara empiris, yaitu:

1. Terdapat pengaruh signifikan antara Pendapatan Karyawan Terhadap Peningkatan Perekonomian Keluarga (**H_a**).
2. Tidak terdapat pengaruh signifikan antara Pendapatan Karyawan Terhadap Peningkatan Perekonomian Keluarga (**H_o**).

F. Metode Penelitian

Metodelogi penelitian pada umumnya merupakan cara ilmiah untuk mendapatkan data dengan tujuan dan kegunaan tertentu. Metodelogi penelitian adalah strategi umum yang dianut dalam pengumpulan data dan analisis data yang diperlukan guna menjawab persoalan yang sedang diselidiki atau diteliti. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Penelitian kuantitatif merupakan yang berlandaskan pada sampel filsafat *positivism*, digunakan untuk meneliti pada populasi atau sampel tertentu, pengumpulan data menggunakan instrument penelitian, analisis data bersifat kuantitatif dengan tujuan untuk menguji hipotesis yang telah ditetapkan.¹⁶

¹⁶Sugiono, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*, (Bandung: Alfabeta, 2014), h. 60.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. Lokasi Penelitian

Adapun lokasi penelitian ini di PT. *Adei Plantation and Industry* desa Sungai Buluh Kecamatan Bunut Kabupaten Pelalawan. Alasan peneliti memilih lokasi ini adalah karena ingin mengetahui seberapa berpengaruh pendapatan karyawan pada perusahaan ini terhadap peningkatan perekonomian keluarga mereka. Selama ini yang diketahui hanya pendapatan karyawan itu saja, akan tetapi tidak tahu apakah pendapatan itu berpengaruh dalam memenuhi kebutuhan ekonomi keluarga mereka.

2. Subjek dan Objek Penelitian

Subyek penelitian adalah orang pada latar penelitian yang dimanfaatkan untuk memberikan informasi tentang situasi dan kondisi latar penelitian.¹⁷ Subjek penelitian ini adalah pimpinan, karyawan PT. *Adei Plantation and Industry* Desa Sungai Buluh, Kecamatan Bunut, Kabupaten Pelalawan.

Objek penelitian adalah suatu atribut atau sifat atau nilai dari orang, objek atau kegiatan Yang mempunyai variasi tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari dan kemudian ditarik kesimpulannya.¹⁸ Objek penelitian ini adalah Pengaruh Pendapatan Karyawan Terhadap Peningkatan Perekonomian Keluarga Menurut Ekonomi Islam: Studi pada PT. *Adei Plantation and Industry* Desa Sungai Buluh Kecamatan Bunut Kabupaten Pelalawan.

¹⁷ Meleong, *Metodelogi Penelitian Kuantitatif*, (Bandung: Remaja Rosda Karya, 2010), h.

¹⁸ Sugiyono, *Opcit*, h. 38.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3. Populasi dan Sampel

Populasi adalah semua nilai baik hasil pengukuran maupun perhitungan, baik kualitatif maupun kuantitatif daripada karakteristik tertentu mengenai sekelompok objek yang lengkap dan jelas.¹⁹ Sedangkan sampel adalah sebagian anggota populasi yang memberikan keterangan atau data yang diperlukan dalam suatu penelitian.²⁰

Adapun populasi dalam penelitian ini berjumlah 566 yang terdiri dari 1 orang pimpinan dan 555 karyawan di PT. *Adei Plantation and Industry* Desa Sungai Buluh Kecamatan Bunut Kabupaten Pelalawan.

Karena banyaknya populasi dalam penelitian ini, maka penulis mengambil sampel dengan menggunakan rumus Slovin dimana dalam menentukan sampel batas toleransi kesalahan yang ditetapkan 10%.

$$n = N / (1 + N \cdot e^2)$$

Keterangan:

n = jumlah sampel

N = jumlah populasi

e = batas toleransi kesalahan (*error tolerance*)

$$n = 566 / (1 + 566 \cdot (10\%)^2)$$

$$n = 566 / (1 + 566 \cdot 0,1^2)$$

$$n = 566 / (1 + 566 \cdot 0,01)$$

$$n = 566 / (1 + 5,66)$$

$$n = 566 / 6,66$$

$$n = 85$$

¹⁹ Husein Usman Dan R Purnomo Setiady Akbar, *Pengantar Statistik*, (Yogyakarta: Bumi Aksara, 2006), h. 181-182

²⁰ M. Toha Anggoro, *Metode Penelitian*, (Jakarta: Universitas Terbuka, 2008), h. 43.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Berdasarkan dan perhitungan sampel diatas maka didapat sampel yang akan diteliti sebanyak 85 orang.

Adapun metode pengambilan sampel untuk karyawan yang digunakan adalah *accidental sampling*, teknik penentuan sampel dari orang atau unit yang paling mudah di jumpai, yaitu siapa saja yang secara kebetulan bertemu dengan peneliti dapat digunakan sebagi sampel, bila dipandang orang yang kebetulan ditemui itu sesuai sebagai sumber data.²¹

4. Sumber Data

Dalam hal ini penulis memakai dua jenis data untuk melengkapi penelitian yaitu:

- a. Data primer yaitu data yang diperoleh dari sumber pertama, baik dari individu atau perseorangan seperti hasil wawancara atau hasil pengisian kuisioner yang biasa dilakukan oleh peneliti.²² Data primer diperoleh langsung dan dikelola oleh penulis dan dalam hal ini berupa data hasil wawancara dan kuisioner yang bersumber dari pihak perusahaan dan karyawan perusahaan.
- b. Data sekunder yaitu data yang diperoleh atau dikumpulkan oleh orang yang melakukan penelitian dari sumber-sumber yang telah ada, data ini biasanya diperoleh dari perpustakaan atau dari laporan-laporan penelitian terdahulu.²³

²¹ Muhammad, *Metodologi Penelitian Ekonomi Islam Pendekatan Kuantitatif*, (Jakarta: Rajawali Pers, 2008), h. 174.

²² Sugiharto, dkk, *Teknik sampling*, (Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama, 2001), h. 16.

²³ Syafizal Hesmi, *Analisis Data*, (Medan: USU Press, 2010), h.2.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

5. Teknik Pengumpulan Data

- a. Observasi yaitu mengumpulkan data atau menjangkau data dengan melakukan pengamatan terhadap subyek atau obyek penelitian secara seksama dan sistematis.²⁴
- b. Angket merupakan teknik pengumpulan data yang dilakukan dengan cara memberi seperangkat pertanyaan atau pernyataan tertulis kepada responden untuk dijawabnya.²⁵ Angket, yaitu daftar pertanyaan yang telah di susun yang ditujukan kepada para karyawan PT. *Adei Plantation and Industry*. Angket yang digunakan pada perusahaan ini adalah angket terbuka.
- c. Dokumentasi yaitu penelitian menggunakan barang-barang tertulis sebagai sumber data, misalnya buku-buku, majalah, dokumen, jurnal, peraturan-peraturan dan lain-lain.²⁶

6. Skala Pengukuran

Mengukur tanggapan respondens dalam penelitian ini dengan menggunakan skala likert. Menurut *Kinnear* dalam buku Husein Umar menjelaskan bahwa skala likert ini berhubungan dengan pertanyaan tentang sikap seseorang terhadap sesuatu.²⁷ Dengan skala penilaian 1 sampai 5 dengan varian jawaban untuk masing-masing item pertanyaan sebagai berikut :

²⁴ Lexy Meloeng, *Metode Penelitian Kualitatif*, (Bandung: PT Raja Rosada Karya, 2014), h. 35.

²⁵ Sugiyono, *Metode Penelitian Pendidikan*, (Bandung: Alfabeta, 2016), h. 190.

²⁶ Hartono, *Metodelogi Penelitian*, (Yogyakarta: Nusa Media, 2011), h. 62.

²⁷ Husein Umar, *Metode Penelitian Untuk Skripsi Dan Tesis Bisnis*, (Jakarta: PT. Rajawali Pers, 2009), h. 70.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- a. Alternative jawaban sangat tidak setuju diberi skor 1
- b. Alternative jawaban tidak setuju diberi skor 2
- c. Alternative jawaban kurang setuju diberi skor 3
- d. Alternative jawaban setuju diberi skor 4
- e. Alternative jawaban sangat setuju diberi skor 5

7. Teknik Analisis Data

a. Uji Instrument Penelitian

1) Uji Validitas

Uji validitas digunakan untuk mengetahui seberapa tepat instrument atau kuisioner yang disusun mampu menggambarkan yang sebenarnya dari variable penelitian. Sebuah instrument dikatakan valid apabila nilai koefisien r hitung $\geq r$ table, dan sebaliknya.

2) Uji Reliabilitas

Pengujian ini bertujuan untuk mengetahui sejauh mana hasil suatu pengukuran dapat dipercaya. Uji reliabilitas adalah untuk menguji keandalan data dengan menggunakan rumus *Alfa cronbach*. Batasan nilai dalam uji adalah 0,6. Jika nilai reliabilitas kurang dari 0,6 maka nilainya kurang baik. Nilai reliabilitas dalam uji ini dapat dilihat pada kolom *Reliability statistics* yang diolah dengan program SPSS.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

b. Uji Asumsi Klasik

1) Uji Normalitas

Sebelum melakukan analisis statistic, maka kenormalan data harus diuji terlebih dahulu, pengujian normalitas data digunakan untuk menguji apakah data continue berdistribusi normal sehingga analisis dengan validitas, reabilitas, korelasi dan regresi dapat dilaksanakan.

2) Uji Heteroskedastisitas

Uji ini bertujuan untuk mengetahui apakah dalam model regresi terjadi letidaksamaan variance dari residual satu pengamatan ke pengamatan lain. Jika variance tetap disebut homoskedastisitas dan jika berbeda disebut heterokedastisitas. Model regresi yang baik adalah yang variance tetap.

3) Uji Autokorelasi

Autokorelasi adalah keadaan dimana pada model regresi ada korelasi antara residual pada priode sebelumnya ($t-1$). Model regresi yang baik adalah tidak terdapat masalah autokorelasi. Metode pengujian menggunakan uji durribin-watson (DW-test).

c. Uji Hipotesis Penelitian

1) `Regresi Linear sederhana

Regresi linear sederhana adalah regresi linear diman variabel yang terlibat didalamnya hanya dua, yaitu satu variabel terikat Y, dan satu variabel bebas X. Analisis ini dimaksudkan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

untuk menguji data tentang pengaruh antar variabel bebas (X) yaitu setiap variabel pendapatan karyawan, dengan variabel terikat (Y) yaitu peningkatan perekonomian keluarga. Dalam hal ini menggunakan rumus:

$$Y=a + Bx$$

Keterangan:

Y=Peningkatan Perekonomian Keluarga

a=konstanta

b=Koefisien Regresi

X=Pendapatan Karyawan

2) Koefisien Determinasi (R^2) Dan Koefisien Korelasi (R)

a) Uji Koefisien Determinasi (R^2)

Untuk memprediksi atau meramalkan variable X terhadap Y digunakan uji koefisien determinasi (R^2) nilai R^2 ini mempunyai range 0 sampai < 1 ($0 < R^2 < 1$) semakin besar nilai R^2 mendekati 1 maka semakin baik hasil regresi tersebut, dan apabila mendekati 0 maka variable keseluruhan tidak bisa menjelaskan variable terikat. Untuk membantu pengolahan data pembahasan dalam penelitian ini, digunakan komputerisasi melalui program SPSS.

b) Uji Koefisien Korelasi (r)

Koefisien korelasi adalah bilangan yang menyatakan kekuatan hubungan antara dua variable atau lebih atau dapat

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

juga menentukan arah dari kedua variable. Nilai korelasi (r) = $(-1 < 0 < 1)$.

(1) Apabila $r = -1$ artinya korelasi negative sempurna yaitu terjadi hubungan bertolak belakang antara variable X dan Y, bila variable X naik, maka variabel Y turun.

(2) Apabila $r = 1$ artinya korelasi positif sempurna yaitu terjadi hubungan searah variable X dan Y, bila variable X naik maka Y naik.

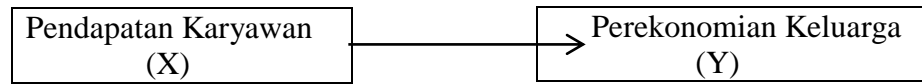
3) Uji Parsial (t)

Uji ini digunakan untuk mengetahui apakah variable X berpengaruh secara signifikan terhadap variable Y dengan $\alpha = 0,05$ (5%) dengan dasar pengambilan keputusan sebagai berikut : jika $t_{hitung} > t_{table}$ maka terdapat pengaruh yang signifikan dari variable independen terhadap variable dependen. Jika $t_{hitung} < t_{table}$, maka tidak terdapat pengaruh yang signifikan dari variable independen terhadap variable dependen.

Model Kerangka Berfikir

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pendapatan karyawan terhadap peningkatan perekonomian keluarga. Penelitian ini terdiri dari variabel independen (X) adalah pendapatan karyawan dan variabel dependen (Y) adalah perekonomian keluarga. Untuk mencari hubungan X dengan Y menggunakan teknik korelasi sederhana. Model kerangka berfikir dapat dilihat pada gambar dibawah ini:

Gambar I.1
Model Kerangka Berfikir



Keterangan:

Variabel X: Independen (Bebas)

Variabel Y: Dependen (Terikat)

H. Defenisi Operasional Variabel

Tabel I.3
Defenisi Operasional Variabel

Variabel	Pengertian	Indikator
Pendapatan Karyawan (X)	Pendapatan yang diterima karyawan terhadap perusahaan disebut juga dengan kompensasi. Kompensasi adalah semua pendapatan yang berbentuk uang, barang langsung atau tidak langsung yang diterima karyawan sebagai imbalan jasa yang diberikan kepada organisasi atau perusahaan. ²⁸	-Gaji -Tunjangan -insentif. ²⁹
Perekonomian Keluarga (Y)	Perekonomian keluarga merupakan keadaan keuangan atau kemampuan suatu keluarga untuk memenuhi kebutuhan keluarganya.	-Terpenuhinya kebutuhan Primer yaitu meliputi sandang, papan dan pangan. -Terpenuhi kebutuhan Sekunder yaitu meliputi perlengkapan rumah kendaraan dan pendidikan anak. ³⁰ -Terpenuhinya kebutuhan sekunder yaitu Kebutuhan

²⁸ Kadarisman, *Manajemen Kompensasi*, (Jakarta: PT Raja Grafindo Persada, 2012), h. 3.

²⁹ Dany Hendra Irawan dkk, *Skripsi Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Kinerja*, (Universitas: Brawijaya Malang, 2014), h.3.

³⁰ Fitriana, *Skripsi pengaruh perekonomian keluarga terhadap prestasi belajar siswa*, (Universitas Almuslim: Aceh Utara, 2015), h. 22.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Variabel	Pengertian	Indikator
		tersier adalah kebutuhan ketiga sebagai perlengkapan kehidupan manusia yang pemenuhannya dapat dihindarkan. Contoh emas, mobil mewah dan lain-lain. ³¹

Penelitian Terdahulu

Dalam penelitian ini, penulis menggunakan penelitian terdahulu sebagai tolak ukur dan acuan untuk menyelesaikannya. Penelitian terdahulu memudahkan penulis dalam menentukan langkah-langkah yang sistematis untuk menyusun penelitian dari segi teori maupun konsep.

Tabel I.4
Penelitian Terdahulu

No	Nama Peneliti	Judul Penelitian	Hasil Penelitian
1	Dewi Riski Pratini (2014)	Pengaruh Gaji Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Mega Syariah KCP Pekanbaru	Hasil dari penelitian yang penulis dapat dari analisis korelasi diperoleh hasil sebesar 0,85 hubungannya yang berada pada kategori berpengaruh, hasil t hitung dalam penelitian ini sebesar 4,98 besar daripada r tabel 2,179 yaitu 4,98 lebih besar dari 2,179 dengan demikian Ho ditolak dan Ha diterima. Jadi gaji sangat berpengaruh terhadap kinerja karyawan.
2	Wahyudi Wibowo (2014)	Pengaruh Kompensasi terhadap kepuasan	Dari hasil penelitian yang dilakukan, variabel yang paling dominan dalam

³¹ Syarifudin, *Skripsi Analisis Tentang Aktivitas Buruh Tanidalam Memenuhi Kebutuhan Pokok Dikelurahan Bukuan Kecamatan Palaran Kota Samarinda*, (Unmul: 2016), h. 101.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

No	Nama Peneliti	Judul Penelitian	Hasil Penelitian
		kerja karyawan PT Wahakarsa Swandiri Pekanbaru	mempengaruhi kepuasan kerja yaitu kompensasi. Dukungan dari pemimpin sangat mempengaruhi kepuasan kerja yang dirasakan oleh karyawan. Dukungan lebih yang diberikan oleh pimpinan dapat membuat karyawan merasa nyaman dalam bekerja dan karyawan bertanggungjawab lebih sehingga karyawan dapat memaksimalkan kemampuannya untuk bekerja lebih baik.
3	Oktaria (2018)	Pengaruh, gaji, insentif dan jaminan sosial terhadap motivasi kerja karyawan dalam perspektif ekonomi islam (studi pada PT. Sharhif Brother Lampung Utara)	Hasil analisis uji t menunjukkan tingkat signifikan X_1 berada pada taraf 0,026 ($0,026 < 0,05$) dengan nilai t hitung 2,413. Sedangkan X_2 berada pada taraf signifikansi 0,196 ($0,196 > 0,05$) dengan nilai t hitung 1,336. X_3 memiliki tingkat signifikan -0,326 ($-0,326 > 0,05$) dengan nilai t hitung 0,748. Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa gaji berpengaruh positif terhadap motivasi kerja. Sedangkan insentif dan jaminan sosial berpengaruh negatif terhadap motivasi kerja.
4	Maratin Nafiah (2015)	Pengaruh upah disiplin kerja dan insentif terhadap produktivitas tenaga kerja Minimarket risky di Kabupaten Sragen.	Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa dua variabel dari tiga variabel yang ditelaah berpengaruh positif terhadap produktivitas tenaga kerja Minimarket Rizky di Kabupaten Sragen.
5	Zainatul	Pengaruh upah dan	Hasil penelitian ini

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

No	Nama Peneliti	Judul Penelitian	Hasil Penelitian
	Abadiya (2015)	loyalitas terhadap disiplin kerja karyawan pada studi PT. BNI Syariah Cabang Bogor.	menunjukkan bahwa upah berpengaruh signifikan terhap disiplin kerja karyawan sehingga berdampak juga pada kedisiplinan karyawan seperti datang tepat waktu. Loyalitas berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja karyawan.

Perbedaan penelitian diatas pada tabel 1.4 dengan penelitian saya adalah saya meneliti masalah pengaruh pendapatan karyawan terhadap peningkatan perekonomian keluarga. Penelitian ini dilakukan pada PT. *Adei Plantation and Industry* desa Sungai Buluh Kecamatan Bunut Kabupaten Pelalawan.

J. Sistematika Penulisan

Untuk memperoleh kemudahan pemahaman pembaca dalam penelitian ini, penulis mengklasifikasikan penelitian ini dalam beberapa bab dan setiap bab terdiri dari beberapa sub bab bagian, yaitu sebagai berikut:

BAB I : PENDAHULUAN

Bab ini menguraikan tentang latar belakang masalah, batasan masalah, rumusan masalah, tujuan dan manfaat penelitian, metode penilitian, serta sistematika penulisan.

BAB II : GAMBARAN UMUM LOKASI PENELITIAN

Bab ini menguraikan tentang gambaran umum tentang lokasi penelitian berdasarkan letak geografis dan demografis, serta keadaan sosial dan ekonomi masyarakat.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB II : TINJAUAN TEORITIS

Bab ini menguraikan tentang pendapatan, pendapatan dalam pandangan Islam, perekonomian keluarga.

BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Bab ini membahas tentang pengaruh pendapatan karyawan terhadap peningkatan perekonomian keluarga menurut ekonomi Islam: Studi pada PT. *Adei Plantation and Industry* Desa Sungai Buluh Kecamatan Bunut Kabupaten Pelalawan.

BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN

Bab ini merupakan uraian hasil penelitian yang berupa kesimpulan dan saran.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB II

GAMBARAN UMUM LOKASI PENELITIAN

Sejarah Singkat Desa Sungai Buluh, Kecamatan Bunut, Kabupaten Pelalawan

Desa Sungai Buluh merupakan desa tertua di Kabupaten Pelalawan dengan desa Langgam, Bunut dan Serapung. Pada zaman kerajaan, Pelalawan dibagi menjadi beberapa wilayah, desa Sungai Buluh merupakan daerah daratan dari Sungai Kampar. Dinamakan desa Sungai Buluh Karena pada zaman kerajaan Pelalawan, Suku Melayu mengambil bagian wilayah melalui Sungai memakai kendaraan berupa rakit yang terbuat dari bambu atau buluh.

Kepala desa yang pertama di desa Sungai Buluh yaitu adalah Ahmad Jalil (1971), Setelah itu digantikan oleh Umar Ahmad (1987), Setelah masa jabatan Umar Ahmad berakhir, maka digantikan oleh H.M Daud.S (1995), Selanjutnya digantikan oleh H.A Kafur (2003-2013) dan sekarang dipimpin oleh bapak Awaluddin (2013-sekarang).³²

Adapun visi dan Misi desa Sungai Buluh adalah sebagai berikut:

Visi:

Terbangunnya Tata Kelola Pemerintahan desa yang baik dan bersih guna mewujudkan kehidupan masyarakat desa yang adil, makmur dan sejahterah.

³² H. Awaluddin, wawancara, (Sungai Buluh, 10 januari 2019)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Misi:

1. Meningkatkan kualitas kehidupan beragama dalam mewujudkan masyarakat Sungai Buluh yang beriman dan bertakwa.
2. Melakukan Reformasi Sistem kinerja aparatur pemerintahan desa guna meningkatkan kualitas pelayanan kepada masyarakat.
3. Mewujudkan pemerintahan yang baik dan bersih serta disiplin didalam pelayanan kepada masyarakat.
4. Menyelenggarakan urusan pemerintahan desa secara terbuka dan bertanggung jawab sesuai dengan peraturan perundang-undangan.
5. Meningkatkan mutu kesejahteraan masyarakat untuk mencapai taraf kehidupan yang lebih baik dan layak sehingga menjadi desa yang maju dan mandiri.

B. Letak Geografis dan Demografis

1. Letak Geografis

Desa Sungai Buluh Terletak di Kecamatan Bunut Kabupaten Pelalawan yang berbatasan dengan:

- a. Sebelah Utara : Desa Kuala Tolam, Kelurahan Pelalawan
- b. Sebelah Selatan : Desa Bagan Laguh
- c. Sebelah Barat : Desa Dundangan, Telayap
- d. Sebelah Timur : Kelurahan Bunut dan Desa Petani

Luas wilayah desa Sungai Buluh adalah 16.029 Ha. Curah hujan desa Sungai Buluh 82,900 Mm dengan suhu harian rata-rata 29,35° C. Desa ini berada diketinggian 900 Mdl dari permukaan laut. Wilayah ini

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

merupakan dataran tinggi. Jarak dari Kecamatan Bunut ke desa Sungai Buluh sekitar 4 Km dan dapat ditempuh dengan kendaraan bermotor atau jalan kaki kira-kira memakan waktu 20 menit. Sedangkan jarak ke Kabupaten Pelalawan sekitar 68 Km dapat ditempuh dengan kendaraan bermotor kira-kira memerlukan waktu 2 jam.

2. Keadaan Demografis

Penduduk desa Sungai Buluh berasal dari berbagai suku yang berbeda-beda seperti Melayu, Jawa, Nias dan Batak. Mayoritas yang paling dominan adalah suku Melayu yaitu penduduk asli desa Sungai Buluh yang memiliki adat yang sangat kental akan budaya melayu sejak dari nenek moyang terdahulu seperti adanya Silat Pangean untuk sambutan bagi pengantin pada acara pernikahan.

Jumlah kepadatan penduduk di desa Sungai Buluh adalah 10/Km². Jumlah penduduk desa Sungai Buluh pada akhir desember 2019 adalah 3.087 jiwa, yang terdiri dari 1.612 jiwa laki-laki dan 1.475 jiwa perempuan serta 744 jumlah kepala keluarga, yang terbagi dalam 4 wilayah dusun dengan rincian sebagai berikut:

Tabel II.1
Jumlah Penduduk

Jenis Kelamin	Dusun I	Dusun II	Dusun III	Dusun IV
Laki-laki	503	276	474	359
Perempuan	498	258	388	331
Total	1001	534	862	690

Sumber: Data desa Sungai Buluh 2019

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Keadaan Ekonomi Desa Sungai Buluh

Di desa Sungai Buluh mata pencaharian yang paling banyak adalah pekebun karet dan sawit, karena pada umumnya masyarakat desa Sungai Buluh ini bermata pencaharian sebagai petani. Jumlah kebun yang dimiliki masyarakat desa Sungai Buluh yaitu sebagai berikut ini:

1. Karet: 210 Ha
2. Sawit: 2.706

Komoditas utama perkebunan warga adalah kebun kelapa sawit. Pemasaran hasil perkebunan ini dijual melalui tengkulak. Selain kebun kelapa sawit, sebagian besar penduduk disini juga bermata pencaharian sebagai petani karet atau pekebun karet. Berikut dijelaskan mengenai mata pencaharian masyarakat desa Sungai Buluh:

Tabel II.2
Mata Pencaharian Desa Sungai Buluh

Petani	Pedagang	Buruh	PNS	Karyawan Perusahaan	Nelayan
563	21	83	25	292	11

Sumber: Data desa Sungai Buluh 2019

Dari tabel diatas disimpulkan bahwa yang bekerja menjadi petani adalah pekerjaan yang paling banyak dengan total 563 orang. Penghasilan para petani ini rata-rata lebih kurang sebesar 2.500.000 perbulan. Selain petani, sebagian masyarakat desa Sungai Buluh ini juga bermata pencaharian sebagai pedagang, buruh, nelayan, pegawai negeri sipil dan juga sebagai karyawan di perusahaan.

Disisi lain, apabila dilihat dari potensi yang ada, desa Sungai Buluh merupakan desa yang memiliki sarana dan prasarana yang cukup lengkap dan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

memadai dalam menopang dan mendukung program IPM (Indeks Pembangunan Manusia). Adapun sarana prasarana desa Sungai Buluh yaitu sebagai berikut:

Tabel II.3
Sarana/Prasarana Desa Sungai Buluh

No	Sarana/Prasarana	Jumlah	Keterangan
1	Posyandu	1 Unit	Layak Pakai
2	Masjid	3 Unit	Layak Pakai
3	Musholah	4 Unit	Layak Pakai
4	Gereja	2 Unit	Layak Pakai
5	Lapangan Voly	1 Unit	Layak Pakai
6	Lapangan Bola Kaki	1 Unit	Layak Pakai
7	Puskesmas Pembantu	1 Unit	Layak Pakai
8	Pasar	1 Unit	Layak Pakai
9	Gedung Kantor Desa	1 Unit	Layak Pakai
10	SD Negeri	1 Unit	Layak Pakai
11	TK	1 Unit	Layak Pakai
12	MDA	1 Unit	Layak Pakai
13	Tower	2 Unit	Layak Pakai
14	Jalan Aspal	4,00 Km	Layak Pakai
15	Gedung PKK	1 Unit	Layak Pakai

Sumber: Data desa Sungai Buluh 2019

Berdasarkan tabel diatas sarana dan prasarana yang dimiliki desa Sungai Buluh dalam keadaan baik atau layak pakai semuanya. Adanya sarana dan prasarana ini sangat membantu dalam berjalannya proses atau kegiatan yang ada di desa Sungai Buluh ini.

Keberadaan desa Sungai Buluh dalam menjalankan pemerintahan, pembangunan dan kemasyarakatan, hal ini tiada lain adalah untuk mensinergiskan seluruh kegiatan baik yang datang dari usulan masyarakat maupun yang datang dari tingka Kecamatan ataupun dari tingkat Kabupaten Pelalawan, sehingga dalam pelaksanaannya memperoleh dukungan dan kerjasama untuk kelnacaran peningkatan pembangunan disegala bidang.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Pembangunan yang dijalankan oleh Pemerintah desa Sungai Buluh tidak terlepas dari peran masyarakat dan tiga pilar komponen masyarakat yaitu Pemerintahan Desa, BPD dan LKMD.

D. Keadaan Sosial desa Sungai Buluh

Desa Sungai Buluh adalah desa yang memegang prinsip kekeluargaan yang sangat kuat. Masyarakat desa Sungai Buluh ini melakukan kegiatan-kegiatan di desa dengan musyawarah untuk mufakat dan gotong royong. Hal ini tampak pada saat melakukan kegiatan-kegiatan yang ada di desa seperti pada pembuatan parit atau saluran air, memperbaiki jalan, pembuatan rumah dan yang lainnya. Masyarakat melakukan kegiatan-kegiatan itu dengan cara bergotong royong atau bersama-sama. Rasa sosialisasi masyarakat desa Sungai Buluh ini sangat tinggi terhadap sesama.

Selain itu masyarakat desa Sungai Buluh ini juga melakukan musyawarah jika ada sesuatu yang akan dilaksanakan di desa seperti pembuatan tournament sepak bola yang diadakan setiap tahunnya, acara pernikahan, kegiatan mempersiapkan hari kemerdekaan, mempersiapkan kegiatan pemilu dan lain-lain. Tujuan diadakan musyawarah ini adalah untuk mencapai mufakat dari kegiatan yang telah direncanakan untuk mendapatkan hasil yang terbaik, sehingga masyarakat yang hadir bisa memberikan arahan ataupun saran mengenai kegiatan yang akan dibuat untuk kelancaran kegiatan tersebut.

Desa Sungai Buluh ini memiliki tingkat pendidikan yang berbeda-beda, seperti yang tertera dibawah ini:

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Tabel II.4
Tingkat Pendidikan desa Sungai Buluh

No	Tingkat Pendidikan	Jumlah (Orang)
1	Tamat SD/Sederajat	728
2	Tamat SMP/Sederajat	832
3	Tamat SMA/Sederajat	972
4	Tamat D-2/Sederajat	11
5	Tamat D-3/Sederajat	21
6	Tamat S-1/Sederajat	93
	Total	2657

Sumber: Data desa Sungai Buluh 2019

Dari Tabel diatas disimpulkan bahwa jumlah tingkat pendidikan tingkatan SD/Sederajat adalah 720, tingkatan SMP/Sederajat yaitu 832,tingkatan SMA/Sederajat yaitu 972 dan tamatan sarjana dari D-2 sampai S-1 yaitu 125 orang.³³

E. PT. Adei Plantation and Industry

1. Sejarah Berdiri

PT. *Adei Plantation and Industry* merupakan group perusahaan Kuala Lumpur Kepong Berhad di Riau-Indonesia. Perusahaan Kuala Lumpur Kepong Berhad berasal dari Perusahaan Karet Kuala Lumpur Limited (KLR) pada tahun 1906-1960 yang didirikan di London pada tahun 1906 untuk mengawasi 600 Ha yang terdiri dari perkebunan karet dan kopi di Malaya (sekarang Malaysa) Pada tahun 1907, saham KLR yang terdaftar di London Stock Exchange. Jejak KLK pada tahun1906 ketika The Kuala Lumpur Perusahaan Karet Limited (KLRC) didirikan di London dengan modal disetor £180.000 KLRC berhasil memperoleh lima

³³ Data Desa Sungai Buluh Tahun 2019

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

perkebunan sebesar 640 hektar lahan ditanami terutama dengan karet dan kopi, yang terletak di Kuala Lumpur antara tahun 1959-1961 serentetan akuisisi terjadi.

KLRC juga mengakuisisi Para Timur Sumatera Perkebunan Karet Limited yang memiliki perkebunan di Sumatera, Indonesia. Nama perseroan diubah ke Kuala Lumpur Kepong-Amalgamated Terbatas (KLKA) tahun 1960. Pada saat ini, perseroan telah meningkatkan kepemilikan sahamnya menjadi sekitar 30.000 ha tanaman. Pada tahun 1960, KLRC berubah nama menjadi Kuala Lumpur Kepong Amalgamated Limited yang disingkat dengan KLKA. Kelompok ini mulai menanam kelapa sawit di Real Fraser. Pabrik pertama kelompok Mill Fraser dibuat pada tahun 1967.

Pada tahun 1971, KLKA membuka Kantor Pusat di Kuala Lumpur. Tahun berikutnya, pajak KLKA itu ditransfer dari Inggris ke Malaysia. Pada tahun 1973, Kuala Lumpur Kepong Berhad (KLK) mulai didirikan di Malaysia dan dibawah skema Rekonstruksi, KLK pergi ke likuidasi sukarela dengan KLK mengambil alih aset dan kewajiban KLK. Saham perusahaan terdaftar dibursa efek Kuala Lumpur, Singapura dan London. Pada tahun 1979, Kantor Pusat dipindahkan dari Kuala Lumpur ke Ladang Pinji, Perak. Sebagai langkah terakhir, pada tahun 1973 dibawah selanjunya saham KLK dicatatkan di bursa saham London, Singapura dan Kuala Lumpur.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Daftar di saham Singapura berakhir pada 1 Januari 1990 sesuai dengan kebijakan nasional. Karena volume perdagangan saham diabaikan KLK di London Stock Exchange, KLK menarik pencatatan pada bursa efek London pada tanggal 1 Mei 2005. Kuala Lumpur Kepong Berhad (KLK) merupakan sebuah perusahaan yang didirikan di Malaysia dengan mempekerjakan karyawan dikelompok perusahaannya mencapai lebih dari 25.000 karyawan di seluruh dunia. Hal ini terdaftar di Pasar Utama Bursa Efek Malaysia Berhad dan memiliki kapitalisasi pasar sekitar RM18.1 miliar per 30 September 2010. Operasi perusahaan dimulai sebagai perusahaan perkebunan lebih dari 100 tahun yang lalu, perkebunan dengan komoditas utama kelapa sawit dan karet sebagai inti kegiatan usaha.

Group Kuala Lumpur Kepong memiliki lahan perkebunan lebih dari 250.000 hektar di Malaysia yang terletak di Semenanjung dan Sabah serta di Indonesia terletak di Belitung, Sumatera dan Kalimantan. Sejak 1990-an Grup Perusahaan ini juga telah melakukan diversifikasi ke sumber daya berbasis manufaktur (oleokimia, derivatif dan khusus kimia), pengembangan properti dan ritel (produk perawatan pribadi, perlengkapan mandi dan makanan halus) dengan operasional dan kehadiran seluruh dunia ritel. Pada tahun 1906 Kuala Lumpur Karet Perseroan Terbatas (KLR) mendirikan kantor Pusat Di London untuk mengawasi 600 hektar karet dan kopi ditanam di Malaya. Sahamnya tercatat di Stock Bursa London pada tahun 1907. Sebagai akibat dari akuisisi Perkebunan Karet Kepong Terbatas, Perkebunan Kepong Berhad dan sejumlah perkebunan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

lainnya, berubah nama dari Perseroan ke Kuala Lumpur Kepong Amalgamated Terbatas (KLKA) pada tahun 1961.

Pada tahun 1960-an, perkebunan meningkat menjadi sekitar 30.000 hektar dengan karet dan kelapa sawit sebagai tanaman utama. Sejak tahun 1970, perusahaan memulai sebuah Skema Rekonstruksi untuk mentransfer usaha dan aset untuk suatu perusahaan yang didirikan di Malaysia. Kuala Lumpur Kepong Berhad didirikan pada tanggal 6 Juli 1973 untuk mengambil alih semua aset dan kewajiban KLKA. Selanjutnya, saham tersebut telah dicatatkan KLK pada Bursa Saham London, Singapura dan Kuala Lumpur. Daftar Grup KLK diperluas usaha perkebunan lebih dari 250.000 hektar.

KLR berubah nama ke Kuala Lumpur Kepong Amalgamated (KLKA) pada tahun 1960. Setelah skema restrukturisasi yang diprakarsai oleh Ketua Pendiri KLK itu, Tan Sri Dato akhir Lee Loy Seng untuk mentransfer domisili perusahaan kembali ke Malaysia pada tahun 1973, KLKA pergi ke likuidasi dan KLK mengambil alih aset dan kewajiban KLKA. Sementara perkebunan telah menjadi bisnis inti dari Grup sejak berdirinya, KLK telah terintegrasi secara vertikal operasi bisnis pada tahun 1990-an untuk meminimalkan dampak fluktuasi harga komoditas dan untuk menambah nilai produk berbasis sumber daya.

2. Perizinan Perusahaan

Beberapa perizinan yang dimiliki PT Adei Plantation and Industry adalah sebagai berikut:

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Tabel II.5
Perizinan Perusahaan

No	Jenis Usaha	Nomor
1	Akta Pendirian Nilo	No. 133 Tanggal 18 Februari 1955
2	Izin lokasi	KPTS.45/LL-1/1991
3	Surat Pelepasan Kawasan Hutan Kebun Nilo	846/KPTS-II/91
4	Pencadangan Tanah	KPTS.25/PT-XII/1990
5	HGU	23/HGU/1993
6	Izin Prinsip usaha perkebunan	HK.350/E5.335/04/1997
7	Izin Usaha Tetap	387/T/PERKEBUNAN/2003
8	IMB kantor dan perumahan	227/IMB/PU-CK/VI/1997
9	IMB Gudang dan bengkel	237/IMB/PU-CK/VII/1997
10	Izin Usaha Industry	07/T/Kehutanan/2000
11	Pendaftaran usaha Perkebunan	HK.350/12/Dj.Bun.5/i/2002
12	AMDAL	660/Bapedalda/2006/1328
13	Izin Operasional Kebun Nilo	137/BPMP2T/SITU/2015/83
14	Sertifikat Klasifikasi Kebun Nilo	525/Dishutbu-PPP/2016, 7 November 2016
15	Izin Usaha Perekebunan-Pengolahan (IUP-P) NPOM 2	KPTS.525.3/DISBUN/2012/390
16	Izin Pemanfaatan Limbah Untuk Aplikasi ke Tanah Dengan Sistem LA-Nilo POM 1	KPTS 503/BPMP2T-PLY/19/2016

Sumber: PT Adei Plantation and Industry

Lokasi Perusahaan ini adalah sebagai berikut:

Kabupaten : Pelalawan
 Kecamatan : Bunut
 Desa : Sungai Buluh
 Luas HGU : 2.142 hektar
 Areal Tanam : 2.022 hektar

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Produksi TBS : Secara komersil dimulai tahun 2003 Produksi TBS rata-rata pertahun 42.000 ton

Industry : 12 Ton per Jam.

3. Asas dan Tujuan Perusahaan

a. Asas Perusahaan

Sebagai Investor/ Penanaman Modal Asing perusahaan mempunyai asas yaitu:

- 1) Asas Kepastian Hukum.
- 2) Asas Keterbukaan.
- 3) Asas Akuntabilitas.
- 4) Asas perlakuan yang sama dan tidak membedakan asal-usul baik Suku, Agama dan Bangsa.

b. Tujuan Perusahaan

- 1) Menuju perusahaan yang dapat tumbuh dan kokoh sehingga menjadi andalan bagi dunia usaha.
- 2) Menjaga lingkungan yang aman dan kondusif sehingga perusahaan dapat berjalan dengan baik untuk mendapatkan kepercayaan dari masyarakat maupun Negara.
- 3) Mengembangkan sumber daya manusia dan teknologi, sehingga dapat menciptakan lapangan pekerjaan.
- 4) Meningkatkan ikatan yang lestari diantara sesama karyawan.
- 5) Mendukung program pemerintah dibidang ekonomi dalam rangka pembangunan nasional, sehingga berkemampuan daya saing di

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

dunia usaha dan meningkatkan kesejahteraan masyarakat pada umumnya.

- 6) Mengembangkan *Community Development*, khususnya dalam rangka memberantas kemiskinan didaerah perkebunan yang diinvestasikan.

c. Upaya Perusahaan

Upaya-upaya untuk meningkatkan kualitas pengelolaan Sumber Daya Manusia (SDM) pada perusahaan adalah sebagai berikut:

- 1) Penerimaan berdasarkan kebutuhan.
- 2) Menjunjung nilai-nilai kebudayaan.
- 3) Tidak diskriminasi.
- 4) Memberikan *good will* kepada yang memiliki kinerja yang berkualitas.
- 5) Menyelenggarakan pelatihan.
- 6) Memberikan perlindungan hukum.
- 7) Memiliki kemampuan dan kemauan.
- 8) Mampu bekerja secara professional.
- 9) Kemauan berkomunikasi.
- 10) Daya saing individu yang positif dan produktif.
- 11) Motivasi diri untuk meningkatkan kinerja.
- 12) Kreatif dan inisiatif.
- 13) Memiliki sikap mental yang baik.³⁴

³⁴ Profil PT. Adei Plantation and Industry .

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

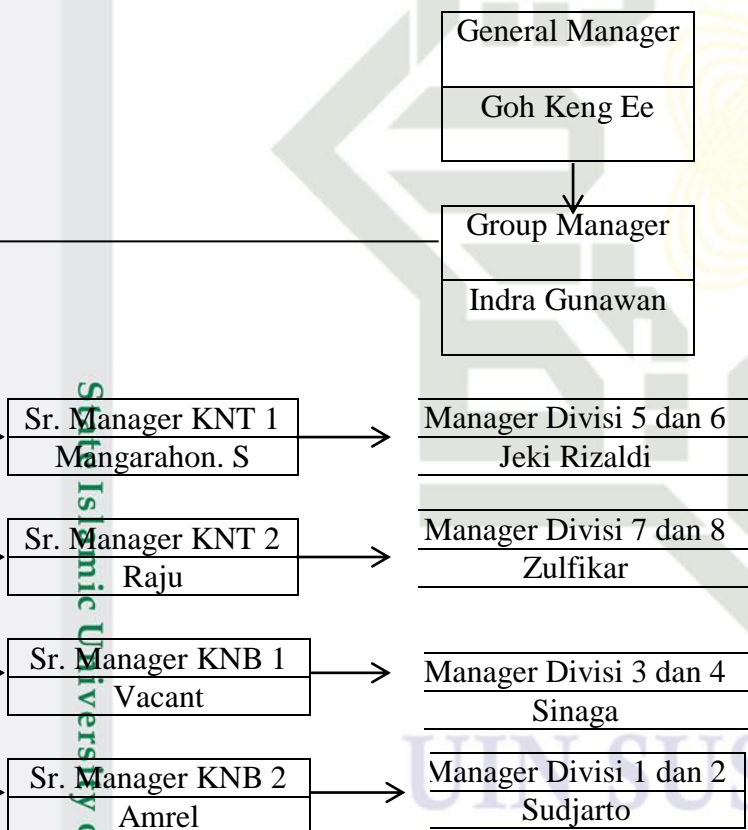
4. Jumlah Karyawan

Tabel II.6
Jumlah Karyawan PT. Adei Plantation and Industry

No	Tahun	Jumlah Karyawan	Gaji Karyawan Pertahun
1	2016	696	2,325,000.00
2	2017	703	2,516,812.00
3	2018	596	2,617,500.00
4	2019	566	2,820,000.00

5. Struktur Organisasi PT. Adei Plantation and Industry

Gambar II.1
Struktur Organisasi PT. Adei Plantation and Industry



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB III

TINJAUAN TEORITIS

A Pendapatan Karyawan

1. Pengertian Pendapatan

Dalam kamus besar bahasa Indonesia pendapatan adalah hasil kerja (usaha dan sebagainya).³⁵ Sedangkan pendapatan dalam kamus manajemen adalah uang diterima oleh perorangan, perusahaan dan organisasi lain dalam bentuk upah, gaji, sewa, bunga, komisi, ongkos dan laba.³⁶ Pendapatan merupakan sejumlah uang tertentu yang diterima oleh seseorang sebagai balas jasa atas pengorbanan yang dilakukannya. Tinggi rendahnya pendapatan keluarga ditentukan oleh usaha yang dilakukan orang tua. Besarnya pendapatan orang tua merupakan jumlah keseluruhan penghasilan yang diterima dalam bentuk uang atau bentuk lain yang nilainya dapat diukur dengan uang dalam jangka waktu tertentu. Sebagai hasil pekerjaan yang dilakukannya jumlah atau besarnya pendapatan yang diterima orang tua ini berbeda-beda sesuai dengan jumlah faktor yang dikorbankan.³⁷

Menurut Suroto pendapatan adalah seluruh penerimaan baik berupa uang maupun berupa barang yang berasal dari pihak lain maupun hasil industry yang dinilai atas dasar sejumlah uang dari harta yang berlaku

³⁵ Departemen Pendidikan dan Kebudayaan, *Kamus Besar Bahasa Indonesia*, (Jakarta: Balai Pustaka, 1998), h. 185.

³⁶ Bn. Marbun, *Kamus Manajemen*, (Jakarta: Pustaka Sinar Harapan, 2003), h. 230.

³⁷ Fitriana, *Skripsi Pengaruh Perkenonomian Keluarga Terhadap Prestasi Belajar Siswa*, (Universitas Al-muslim, 2015), h. 22.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

saat itu. Pendapatan merupakan sumber penghasilan seseorang untuk memenuhi kebutuhan sehari-hari dan sangat penting artinya bagi kelangsungan hidup dan penghidupan seseorang secara langsung maupun tidak langsung. Pendapatan terdiri dari upah, gaji, sewa, deviden, keuntungan dan merupakan suatu arus yang diukur dalam jangka waktu tertentu misalnya seminggu, sebulan, setahun dan jangka waktu yang lama. Arus pendapatan tersebut muncul sebagai akibat dari adanya jasa produktif yang mengalir kearah yang berlawanan dengan aliran pendapatan yaitu jasa produktif yang mengalir dari masyarakat ke pihak bisnis yang berarti bahwa pendapatan harus didapatkan dari aktifitas produktif.³⁸

Sedangkan menurut Raharja dan Manurung menyatakan bahwa pendapatan merupakan total penerimaan berupa uang maupun bukan uang oleh seseorang atau rumah tangga selama periode tertentu. Dalam bentuk bukan uang yang diterima seseorang misalnya berupa barang, tunjangan beras dan sebagainya. Sementara Case dan Fair menyebutkan bahwa pendapatan seseorang pada dasarnya berasal dari tiga macam sumber meliputi: (1) berasal dari upah atau gaji yang diterima sebagai imbalan tenaga kerja; (2) berasal dari hak milik yaitu modal; (3) berasal dari pemerintah.³⁹

³⁸ Rosmiyati Chodijah, *Skripsi Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pendapatan Pekerja Wanita Sebagai Ibu Rumah Tangga*, (Universitas Sriwijaya: 2017), h. 39.

³⁹ Iskandar, *Skripsi Pengaruh Pendapatan Terhadap Pola Pengeluaran Rumah Tangga Miskin*, (Universitas Samudra: Aceh, 2017), h. 128.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Dalam pengertian ekonomi, pendapatan dapat berbentuk pendapatan nominal dan pendapatan riil. Pendapatan nominal adalah pendapatan seseorang yang diukur dalam jumlah satuan uang yang diperoleh. Sedangkan pendapatan riil adalah pendapatan seseorang yang diukur dalam jumlah barang dan jasa pemenuh kebutuhan yang dapat dibeli dengan membelanjakan pendapatan nominal (uangnya). Apabila pendapatan nominal seseorang meningkat, sementara harga-harga barang atau jasa tetap (tidak naik) maka orang tersebut lebih mampu membeli barang atau jasa untuk memenuhi kebutuhannya yang berarti tingkat kesejahteraannya meningkat pula.⁴⁰

Pendapatan seseorang harus dapat digunakan untuk menentukan tingkat kesejahteraan sebab dengan pendapatan seseorang akan dapat memenuhi kebutuhan hidupnya sehari-hari baik secara langsung maupun tidak langsung. Sumber pendapatan masyarakat terdiri dari:

- a. Disektor formal berupa gaji atau upah yang diperoleh secara tetap dan jumlah yang telah ditentukan.
- b. Disektor informal berupa pendapatan yang bersumber dari perolehan atau penghasilan tambahan seperti penghasilan dagang, tukang, buruh dan lain-lain.
- c. Disektor subsisten merupakan pendapatan yang bersumber dari hasil usaha sendiri berupa tanaman, ternak, kiriman dan pemberian orang lain.

⁴⁰ Sattar, *Buku Ajar Ekonomi Koperasi*, (Yogyakarta: CV BUDI UTAMA, 2017), h. 35.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Pendapatan sector informal adalah segala penghasilan yang berupa uang maupun barang yang diterima, sumber pendapatan ini berupa:

- a. Pendapatan dari usaha, meliputi: hasil bersih dari hasil usaha sendiri, komisi dan penjualan.
- b. Pendapatan dari investasi.
- c. Pendapatan dari keuntungan sosial.⁴¹

2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pendapatan

Pendapatan diperoleh karena seseorang melakukan pekerjaan. Pendapatan biasanya dipandang sebagai premium dalam keikutsertaan pada kegiatan publik. Dengan kecukupan pendapatan, seorang tidak perlu berjuang mengatasi persoalan antara melakukan pekerjaan atau meninggalkannya untuk sementara waktu untuk ikut serta pada kegiatan publik. Pendapatan merupakan salah satu sumber kekayaan. Namun tidak semua kekayaan bersumber dari pendapatan. Sebab ada sumber lain kekayaan yang dimiliki seseorang berasal dari harta warisan orang tua atau keluarga, hadiah dari berbagai pihak atau berbagai bentuk gratifikasi lainnya.⁴²

Berikut adalah faktor-faktor yang mempengaruhi pendapatan Menurut Bintari, Supriatin (1984):

⁴¹ Ropsy Pradita Anggara, *Skripsi Analisis Pengaruh Modal, Tenaga Kerja, Lama Usaha Dan Teknologi Proses Produksi Terhadap Kendang*, (Malang: Universitas Brawijaya, 2014), h.36.

⁴² Damsar, pengantar sosiologi pedesaan, (Jakarta: KENCANA, 2016), h. 236.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- a. Kesempatan kerja yang tersedia

Dengan semakin tinggi atau semakin besar kesempatan kerja yang tersedia berarti banyak penghasilan yang bisa diperoleh dari hasil kerja tersebut.

- b. Kecakapan dan keahlian kerja

Dengan bekal kecakapan dan keahlian yang tinggi akan dapat meningkatkan efisiensi dan efektifitas yang pada akhirnya berpengaruh pula terhadap penghasilan.

- c. Kekayaan yang dimiliki

Jumlah kekayaan yang dimiliki seorang juga mempengaruhi jumlah penghasilan yang diperoleh. Semakin banyak kekayaan yang dimiliki berarti semakin besar peluang untuk mempengaruhi penghasilan.

- d. Keuletan Kerja

Pengertian keuletan dapat disamakan dengan ketekunan dan keberanian untuk menghadapi segala macam tantangan. Bila suatu mengalami kegagalan, maka kegagalan tersebut dijadikan sebagai bekal untuk meniti kearah kesuksesan dan keberhasilan.

- e. Banyak sedikitnya modal yang digunakan

Suatu usaha yang besar akan dapat memberikan peluang yang besar pula terhadap penghasilan yang akan diperoleh.⁴³

⁴³ Candora, *Skripsi Analisis Faktor-Faktor yang mempengaruhi Pendapatan Pengrajin Batik Kayu*, (Universitas Yogyakarta, 2017), h. 6.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Menurut Boediono pendapatan seseorang dipengaruhi oleh beberapa faktor, antara lain dipengaruhi oleh:

- 1) Jumlah faktor-faktor yang dimiliki yang bersumber pada hasil-hasil tabungan tahun ini dan warisan atau pemberian.
- 2) Harga per unit dari masing-masing faktor produksi, harga ini ditentukan oleh penawaran dan permintaan pasar faktor produksi.
- 3) Hasil kegiatan anggota keluarga sebagai pekerjaan sampingan.⁴⁴

3. Karyawan

Dalam Kamus Besar Bahasa Indonesia (KBBI) Karyawan adalah orang bekerja pada suatu lembaga (Kantor, perusahaan, dan sebagainya) dengan mendapat gaji (Upah).⁴⁵ Menurut Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang ketenagakerjaan pasal 1 ayat 2 menyebutkan bahwa karyawan adalah setiap orang yang mampu melakukan pekerjaan guna menghasilkan barang dan jasa baik untuk memenuhi kebutuhan sendiri maupun masyarakat, baik diluar maupun diluar hubungan kerja.⁴⁶ Jadi dapat disimpulkan bahwa Karyawan adalah orang yang bekerja di suatu perusahaan atau lembaga dan digaji dengan uang.

Karyawan dibagi menjadi dua golongan, yaitu sebagai berikut ini:

a. Karyawan kontrak

Sebelum ditetapkan menjadi karyawan tetap, biasanya para karyawan menjalani kontrak kerja selama rentang waktu 6 bulan

⁴⁴ Boediono, *Pengantar Ekonomi*, (Jakarta: Erlangga, 2002), h. 150.

⁴⁵ Departemen Pendidikan dan Kebudayaan, *Kamus Besar Bahasa Indonesia*, (Jakarta: Balai Pustaka, 1998)

⁴⁶ Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 (Pasal 1 ayat 2)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

sampai 2 tahun. Jika dalam masa kontrak tersebut karyawan mampu menunjukkan kinerja dan kemampuannya secara optimal dalam menjalankan tugas, maka ia bisa diputuskan untuk menjadi karyawan tetap. Namun jika kinerjanya jelek dan tidak optimal, karyawan tersebut bisa dipecat.

b. Karyawan tetap

Jika para pegawai mampu menunjukan kinerja yang optimal pada masa kontrak, selanjutnya akan dilakukan pengangkatan jabatan. Penentuan wewenang dan tanggung jawab yang harus diembannya. Hal ini pernah dilakukan khalifah dengan membacakan wewenang dan tanggung jawab dihadapan kaum muslimin dalam masjid, dengan harapan masing-masing penduduk mengetahui batasan wewenang dan tanggung jawab pemimpinnya.⁴⁷

Pendapatan karyawan disebut juga dengan kompensasi. Kompensasi adalah imbalan jasa yang diberikan secara teratur oleh perusahaan kepada karyawan atas kontribusi tenaga yang telah diberikan dalam usaha mencapai tujuan perusahaan.⁴⁸ Kompensasi adalah segala sesuatu yang diterima oleh karyawan sebagai balas jasa untuk kerja atau pengabdian mereka. Kompensasi sangat penting bagi karyawan itu sendiri sebagai individu, karena besarnya kompensasi

⁴⁷ Ahmad Ibrahim Abu Sinn, *Manajemen Syariah*, (Jakarta: Raja Grafindo Persada, 2006), h. 112.

⁴⁸ Sudarsono, *Pengantar Ekonomi Perusahaan*, (Jakarta: Gramedia Pustaka, 1999), h. 10-141.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

merupakan pencerminan atau ukuran nilai pekerjaan karyawan itu sendiri.⁴⁹

Ada banyak faktor yang menjadi bahan pertimbangan dalam penentuan besarnya kompensasi yang berasal dari diri pekerja itu sendiri. Secara garis besar, menurut mondy (2005) ada tujuh faktor yaitu:

a. Kinerja

Tingkat kinerja ini biasanya ditentukan melalui penilaian kinerja. Tujuan dari gaji berbasis kinerja adalah untuk meningkatkan produktivitas.

b. Senioritas

Senioritas adalah lamanya seseorang karyawan bekerja diperusahaan, divisi, departemen, atau pekerjaan. Meskipun manajemen umumnya memilih kinerja sebagai dasar utama untuk perubahan kompensasi, serikat pekerja cenderung lebih memilih senioritas. Mereka percaya bahwa penggunaan senioritas memberikan dasar objektif dan adil untuk kenaikan gaji.

c. Pengalaman

Orang-orang yang mengungkapkan kebanggaan pada pengalaman manajerial mereka selama bertahun-tahun dapat dibenarkan dalam pembelaan mereka, jika pengalaman mereka tersebut telah menguntungkan.

⁴⁹ Soekidjo Notoatmodjo, *Pengembangan Sumber Daya Manusia*, (Rineka Cipta: Jakarta, 2009), h. 142-144.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

d. Keanggotaan dalam organisasi

Karyawan menerima kompensasi yang lebih tinggi hanya karena mereka sudah lebih lama menjadi anggota dari organisasi. Tujuan imbalan didasarkan pada keanggotaan organisasi adalah untuk menjaga tingkat stabilitas yang tinggi di dunia kerja dan untuk menghargai kesetiaannya.

e. Potensi

Potensi tidak berguna jika tidak pernah terwujud, namun organisasi melakukan pembayaran beberapa individu berdasarkan potensi mereka, untuk menarik orang-orang muda berbakat agar bergabung dengan perusahaan.

f. Pengaruh politik

Untuk berbagai tingkat dalam bisnis, pemerintahan atau bukan, organisasi nirlaba atau politik dapat mempengaruhi keputusan pembayaran dan promosi berbeda-beda.

g. Keberuntungan

Ketidaksengajaan seseorang dalam bekerja yang dinilai positif dalam menentukan tingginya kompensasi, atau secara kebetulan dia terpilih untuk menjadi karyawan yang berhak menerima kompensasi tinggi.⁵⁰

⁵⁰ Yoyo Sudaryo, *Manajemen Sumber Daya Manusia Kompensasi Tidak Langsung Dan Pengkungan Kerja Fisik*, (Yogyakarta: ANDI, 2018), h. 28-29.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Tujuan pemberian kompensasi adalah sebagai berikut:

- a. Memikat karyawan, meskipun pelamar tidak mengetahui gaji sebenarnya yang ditawarkan oleh perusahaan yang berbeda untuk pekerjaan serupa dipasar tenaga kerja lokal, mereka membandingkan tawaran-tawaran pekerjaan dan skala-skala gaji.
- b. Mengikat Karyawan, menahan karyawan yang cakap agar betah bekerja di perusahaan, dengan pemberian kompensasi yang ketat serta menarik diharapkan akan menjadi daya tarik yang kuat untuk mempertahankan tenaga kerja sehingga akan mengikat karyawan untuk terus bekerja.
- c. Mampu memotivasi karyawan, jika pemberian kompensasi baik dan tepat diharapkan nantinya akan memotivasi karyawan untuk bekerja dengan semangat.⁵¹

Sedangkan Faktor faktor yang mempengaruhi kompensasi adalah sebagai berikut ini:

- a. Pasar tenaga kerja

Pada umumnya timbul pendapat bahwa tenaga kerja sebaiknya tidak diatur oleh kekuatan permintaan dan penawaran. Pada kenyataannya apabila terdapat kesempatan kerja penuh, upah dan gaji mungkin lebih tinggi untuk menarik dan menjaga kecukupan pekerja yang berkualitas. Dalam depresi, bayaran dapat lebih rendah. Bayaran

⁵¹ Nuraini, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Pekanbaru: Yayasan Ainisyam, 2013), h. 91.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

mungkin juga lebih tinggi apabila pekerja terampil tersedia terbatas di pasar.

b. Kondisi Ekonomi

Kondisi perekonomian, terutama tingkat daya saing, memengaruhi kemampuan organisasi membayar upah tinggi. Semakin tinggi situasi tingkat kompetitif, organisasi semakin kurang mampu membayar upah lebih tinggi.

c. Pemerintah

Pemerintah secara langsung mempengaruhi kompensasi melalui pengendalian upah, antara lain sebagai contoh apabila pemerintah menetapkan besaran upah minimum.

d. Perserikatan

Serikat pekerja mempunyai pengaruh pada bayaran, tunjangan, dan perbaikan kondisi kerja. Pada umumnya cenderung mengakibatkan meningkatnya tingkat bayaran. Apabila serikat pekerja kuat akan mempengaruhi kebijakan kompensasi.

e. Anggaran Tenaga Kerja

Anggaran tenaga kerja umumnya mengidentifikasih jumlah uang tersedia untuk kompensasi tahunan pekerja. Setiap unit kerja dalam organisasi dipengaruhi oleh besarnya anggaran tenaga kerja yang menyatakan berapa banyak tersedia untuk unit kerja.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

f. Pembuat keputusan kompensasi

Keputusan tentang berapa banyak membayar, sistem apa dipergunakan, tunjangan apa ditawarkan, dipengaruhi dari atas sampai kebawah dari organisasi. Manajemen membuat keputusan yang mempertimbangkan jumlah total anggaran yang disediakan untuk bayaran, bentuk bayaran yang dipergunakan dan kebijakan bayaran lainnya.

4. Indikator Pendapatan Karyawan

a. Gaji atau upah

Pada dasarnya, upah atau gaji merupakan kompensasi sebagai kontra prestasi atas pengorbanan pekerja. Upah atau gaji pada umumnya diberikan atas kinerja yang telah dilakukan berdasarkan standar kinerja yang ditetapkan maupun disetujui bersama berdasarkan *personal contract*. Upah biasanya diberikan pada pekerja pada tingkat bawah sebagai kompensasi atas waktu yang telah diserahkan. Sementara itu, gaji diberikan sebagai kompensasi atas tanggung jawabnya terhadap pekerjaan tertentu dari pekerja pada tingkatan yang lebih tinggi. Upah dan gaji dapat dibayarkan atas pekerjaan dalam periode waktu tertentu, biasanya sebagai pembayaran bulanan.⁵² Gaji pokok adalah gaji yang dibayar oleh perusahaan kepada karyawan sesuai dengan kontrak kerjanya. Adapun jumlah dari gaji pokok

⁵² Wibowo, *Manajemen Kinerja*, (Jakarta: Raja Grafindo Persada, 2016), h.293.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

tergantung daripada perusahaan sesuai dengan peraturan dan perjanjian yang dilakukan. Perbedaan upah dengan gaji antara lain:

- 1) Upah merupakan basis bayaran yang kerap digunakan bagi karyawan-karyawan produksi dan pemeliharaan (pekerja-pekerja kerah biru).
- 2) Gaji adalah bayaran yang diterima oleh karyawan-karyawan manajemen, staf professional (klarikal), untuk suatu masa tertentu dan bukan berdasarkan jam kerja atau output yang dihasilkan.

b. Insentif

Insentif merupakan imbalan langsung yang diberikan kepada karyawan karena kinerjanya melebihi standar yang ditentukan. Insentif merupakan bentuk lain dari upah langsung diluar upah dan gaji yang merupakan kompensasi tetap, biasanya dikenal dengan sebutan kompensasi berdasarkan kinerja.⁵³ Insentif menghubungkan penghargaan dan kinerja dengan memberikan imbalan kinerja tidak berdasarkan senioritas atau jam bekerja. Meskipun insentif diberikan kepada kelompok, mereka sering menghargai perilaku individu. Program insentif dirancang untuk meningkatkan motivasi pekerja. Program insentif dapat berupa insentif perorangan, insentif untuk perusahaan dan program tunjangan.

Menurut cakupannya, insentif dapat diberikan pada individu atau diperlakukan pada seluruh organisasi.

⁵³ Nuraini, *Opcit*, h. 91-92

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- 1) *Individual incentives* merupakan insentif yang diberikan secara perorangan atas prestasi kerjanya dan dapat berupa sistem insentif berikut ini:
 - a) *Bonus* adalah insentif kinerja individual dalam bentuk pembayaran khusus diatas gaji pekerja.
 - b) *Merit salary system* merupakan program insentif yang berkaitan dengan kompensasi terhadap kinerja dalam bidang pekerjaan yang bukan penjualan.
 - c) *Pay for performance* merupakan insentif individual yang memberikan penghargaan kepada manajer, terutama atas hasil yang produktif.
- 2) *Companywide incentives* merupakan insentif yang dapat berlaku untuk semua pekerja dalam organisasi dan dapat berupa sistem berikut ini:
 - a) *Profit-sharing plan* merupakan program insentif yang memberi pekerja keuntungan perusahaan di atas tingkata tertentu.
 - b) *Gain-sharing plan* adalah program insentif untuk membagikan bonus kepada pekerja yang kinerjanya dapat memperbaiki produktivitas.
 - c) *Pay for knowledge plan* merupakan program insentif untuk mendorong pekerja untuk belajar keterampilan baru atau menjadi cakap dipekerjaan berbeda.⁵⁴

⁵⁴ Wibowo, *Opcit*, h. 301-303

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

c. Tunjangan

Disamping upah dan gaji serta insentif, kepada karyawan dapat memberikan *benefit* atau tunjangan. *Benefit Programs* adalah kompensasi lain diluar gaji dan upah. Bentuk kompensasinya dapat berupa *retirement plan* atau *cafeteria benefits plans*. *retirement plan* merupakan rencana pensiun pekerja. Metodenya bisa berbeda-beda. Bentuknya dapat berupa menghimpun potongan gaji, kombinasi cadangan dana perusahaan, menghubungkan dana pensiun dengan asuransi, dan pembayaran dapat dilakukan dengan cara bulanan, dibayarkan sekaligus atau kombinasi antara keduanya.

Sementara itu, *cafeteria benefits plans* merupakan suatu rencana pemberian kompensasi tambahan dengan menetapkan batas jumlah tertentu per pekerja, tetapi mereka boleh memilih variasi dari bentuknya. Tujuan variasi ini adalah memberi fleksibilitas kepada pekerja untuk memilih yang paling sesuai dengan kebutuhannya. Demikian pula biaya pemeliharaan kesehatan dapat dilakukan dalam berbagai bentuk, antar lain bekerja sama dengan perusahaan asuransi.

Selanjutnya Ivancevis membedakan tunjangan menjadi *mandated benefits programs* dan *voluntary benefits program*. *Mandated benefits programs* merupakan program pemberian tunjangan yang diatur berdasarkan ketentuan pemerintah. Apabila terdapat ketentuan seperti ini, maka semua organisasi wajib menjalankannya. Bentuknya dapat berupa asuransi pengangguran,

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

jaminan keamanan, kompensasi pekerja dari sakit atau kecelakaan kerja. Sedangkan *voluntary benefits program* dapat berupa kompensasi untuk istirahat atau tidak masuk bekerja, libur hari besar tetap dibayar, libur tetap dibayar, tunjangan libur keluar negeri, kesempatan memenuhi kepentingan personal, cuti sakit, untuk keluarga, cuti hamil/melahirkan, Asuransi dari pemberi pekerja selanjutnya asuransi kesehatan, asuransi jiwa. Beragamnya jenis tunjangan tersebut tidak berarti dapat diterapkan semua sekaligus. Dengan memerhatikan sumber pendanaannya, setiap organisasi dapat menerapkan satu atau beberapa tunjangan sesuai kebijakan manajemen.⁵⁵ Sedangkan tunjangan dalam bentuk natura seperti beras, gula, garam, ikan asin, dan pakaian diberikan dengan berbagai alasan. Antara lain untuk menjaga agar kebutuhan pokok itu sampai pada karyawan dalam jumlah, mutu, dan tingkat harga tertentu. Selain itu, sekaligus bertujuan untuk menjaga gaji riil terutama pada masa inflasi.⁵⁶

Pendapatan Karyawan dalam Islam

Jiwa tatanan dalam Islam adalah keseimbangan yang adil. Hal ini terlihat jelas pada sikap Islam terhadap hak individu dan masyarakat. Ekonomi yang moderat tidak menzalimi masyarakat khususnya kaum lemah sebagaimana yang terjadi pada masyarakat kapitalis. Islam juga tidak

⁵⁵Wibowo, *Opcit*, h. 317-318.

⁵⁶Sudarsono, *Opcit*, h. 140.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

menzalimi hak individu sebagaimana yang dilakukan oleh kaum sosialis, terutama komunis. Alqur'an adalah sumber pertama dan utama dalam ekonomi islam atau muamalah.⁵⁷

Istilah upah dalam kehidupan kita sudah tidak asing lagi, namun ada beberapa hal yang perlu kita pahami supaya dalam pemberian upah tidak salah dan tidak menzolimasi bagi orang yang berhak menerima upah. Rasulullah memerintahkan upah harus diberikan secara adil, bahkan dalam memberikan upah tidak boleh menunda-nunda.⁵⁸ Upah kerja harus disebutkan dengan jelas dalam kontrak kerja. Upah harus jelas sejelas-jelasnya untuk menafikan kekaburan dan permusuhan sebagaimana maksud dibuatnya kontrak kerja. Sebelum memulai bekerja, diantar pekerja dan pengontrak kerja harus sudah terjadi kesepakatan tentang upah kerja, karna makruh mempekerjakan seseorang pekerja sebelum terjadi kesepakatan tentang upah dengan orang yang bersangkutan. Allah telah memerintahkan untuk mentaati akad yang ada sesuai firmanNya dalam (QS Al-maidah (5):1) yang berbunyi:

يَا أَيُّهَا الَّذِينَ ءَامَنُوا أَوفُوا بِالْعُقُودِ

Artinya:”Hai orang-orang yang beriman penuhilah akad-aka

Ayat diatas mengandung perintah setiap orang yang beriman harus secara konsekuen mematuhi setiap janji yang telah diucapkan, diikrarkan atau ditulis baik janji kepada Allah SWT maupun kepada sesama manusia. Sebab, yang dimaksud dengan akad pada ayat diatas adalah perjanjian, janji-janji,

⁵⁷Mardani, *Fiqh Ekonomi Syariah*, (Jakarta: Kencana Prenada Media Group, 2012), h. 51.

⁵⁸Ascarya, *Akad-Akad dalam Produk Bank Syariah*, (Jakarta: Grafindo Persada), h. 98.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ikrar atau kesepakatan, termasuk didalamnya kontrak kerja. Upah berhak diterima dengan syarat-syarat sebagai berikut:

1. Pekerjaan telah selesai
2. Mendapatkan manfaat, jika dalam akad sewa menyewa (Ijarah) dalam bentuk barang. Apabila ada kerusakan dari penyewa, maka wajib memberikan gantinya.
3. Ada kemungkinan untuk mendapatkan manfaat. Jika masa sewa berlaku, ada kemungkinan untuk mendapatkan manfaat pada masa itu sekalipun tidak terpenuhi segala keseluruhan.⁵⁹

Kompensasi transaksi ketenaga kerjaan (Ijarah) berupa upah atau gaji dapat dibayarkan baik secara tunai ataupun tidak. Alat pembayarannya dapat dalam bentuk harta ataupun jasa lainnya setelah disepakati sebelumnya. Dengan kata lain, apa saja yang bisa dinilai dengan harga boleh dijadikan sebagai kompensasi, baik berupa materi ataupun jasa, dengan syarat harus jelas. Dalam segi pembayaran, upah wajib dibayarkan sesuai dengan kesepakatan tempo pembayaran semisal di awal, ditengah atau setelah pekerjaan atau kontrak selesai.⁶⁰ Abu hurairah ra. Juga menuturkan bahwa nabi Muhammad saw. Pernah bersabda:

قال رسول صلى الله عليه وسلم قال (قال الله : ثلاثة أنا خصمهم يوم القيامة:
رجل أعطى بي ثم غدر، ورجل باع حراً فأكل ثمنه، ورجل استأجر أجيراً

فاستوفى منه ولم يُعْطِهِ أَجْرَهُ)

⁵⁹ Hasibiyallah, *Fiqh*, (Bandung: Grafindo Media Pratama, 2008), h. 60.

⁶⁰ Ismail Yusanto, *Pengantar Ekonomi Islam*, (Bogor: Al-Azhar Press, 2011), h. 204.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Artinya:”Allah SWT berfirman: *ada tiga orang yang aku musuhi pada hari kiamat nanti: orang yang telah berjanji atas sama aku untuk memberi, lalu ia melanggar janji itu; orang yang menjual orang merdeka, lalu ia memakan harganya; orang yang mengontrak pekerjaan dan pekerjaan tersebut menunaikan transaksinya, namun ia tidak memberikan upahnya.*”(HR Al-Bukhari-Muslim).⁶¹

Rasulullah SAW memberikan contoh yang harus dijalankan kaum muslimin setelahnya, yakni penentuan upah bagi para pegawai ataupun karyawan sebelum mereka mulai menjalankan pekerjaannya. Rasulullah bersabda:

مَنْ إِسْتَأْجَرَ أَجِيرًا، فَلْيُسَلِّمْ لَهُ، أَجْرَتَهُ

Artinya:”Barang siapa yang mempekerjakan seorang pekerja, maka harus disebutkan upahnya.”(HR.Abdul razaq).⁶²

Rasullah memberikan petunjuk bahwa dengan memberikan informasi gaji yang akan diterima, diharapkan akan memberikan dorongan semangat bagi pekerja untuk memulai pekerjaan dan memberikan rasa ketenangan. Mereka akan menjalankan tugas pekerjaan sesuai dengan kesepakatan kontrak kerja dengan majikan. Selain itu, Rasullah saw juga mendorong para majikan untuk membayarkan upah para pekerja ketika mereka telah usai menunaikan tugasnya. Rasullah bersabda:

⁶¹ Abdullah Muhammad bin Ismail, *Shahih Bukhari Juz III*, (Beirut: Dar al-Fikr, 2007), h.

⁶² Abu Bakar Abdurrazaq bin Humam al-shon’ani, *Musnaf Abdul Razaq*, (Beirut: Maktabah Islamiy, 1403), cet. 1, h. 141, nomor 3797, “*kitab sunan nasa’i*”, Bab Al-Aimanu Wa al-Nudzuru”.

أَعْطُوا الْأَجِيرَ أَجْرَهُ قَبْلَ أَنْ يَجِفَّ عَرَقُهُ

Artinya: "Berikanlah upah pekerja sebelum keringatnya kering.
(HR. Ibnu Madjah).⁶³

Ketentuan ini untuk menghilangkan keraguan pekerja atau kekhawatirannya bahwa upah mereka tidak akan dibayarkan atau akan mengalami keterlambatan tanpa adanya alasan yang dibenarkan. Namun demikian umat Islam diberikan kebebasan untuk menentukan waktu pembayaran upah sesuai dengan kondisi. Upah bisa dibayarkan seminggu sekali atau sebulan sekali. Upah ditentukan berdasarkan jenis pekerjaan, ini merupakan asas pemberian upah sebagaimana ketentuan yang dinyatakan Allah SWT dalam firmanNya QS. Al-Ahqaf (46): 19 yang berbunyi:

وَلِكُلِّ دَرَجَةٍ مِّمَّا عَمِلُوا وَلِيُؤْفِقَهُمْ أَعْمَالُهُمْ وَهُمْ لَا يُظْلَمُونَ

Yang artinya: "Dan setiap orang memperoleh tingkatan sesuai dengan apa yang telah mereka kerjakan, dan agar Allah mencukupkan balasan perbuatan mereka dan mereka tidak dirugikan".

Untuk itu upah yang dibayarkan kepada masing-masing pegawai bisa berbeda-beda berdasarkan jenis pekerjaan dan tanggung jawab yang dipikul. Tanggungan nafkah keluarga juga bisa menentukan jumlah gaji yang diterima pegawai. Bagi yang sudah berkeluarga, gajinya dua kali lebih besar dari gaji yang masih lajang. Karena mereka harus menanggung nafkah orang-orang

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

⁶³ Ibnu Madjah, Muhammad Ibn Yazid Abd Allah al-Qazwinny, *Sunan Ibn Madjah*, Juz 1 (Beirut: Dar al-Fikr, 1493), h. 871, nomor 2434, "Kitab Ahkam".

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

yang menjadi tanggungannya agar mereka bisa memenuhi kebutuhan dan hidup dengan layak. Allah SWT berfirman dalam QS. At-Thalaq ayat 6:

أَسْكِنُوهُنَّ مِنْ حَيْثُ سَكَنْتُمْ مِنْ وَجْدِكُمْ وَلَا تُضَارَّوهُنَّ لِتُضَيِّقُوا عَلَيْهِنَّ وَإِنْ كُنَّ أُولَاتٍ حَمْلٍ فَأَنْفِقُوا عَلَيْهِنَّ حَتَّى يَضَعْنَ حَمْلَهُنَّ فَإِنْ أَرْضَعْنَ لَكُمْ فَآتُوهُنَّ أَجُورَهُنَّ وَأُتْمِرُوا بَيْنَكُمْ بِمَعْرُوفٍ وَإِنْ تَعَاَسَرْتُمْ فَسْتَزْضِعْ لَهُ أُخْرَىٰ

Artinya:”Tempatkanlah mereka (para isteri) dimana kamu bertempat tinggal menurut kemampuanmu dan janganlah kamu menyusahkan mereka untuk menyempitkan (hati) mereka. Dan jika mereka (isteri-isteri yang sudah di talaq) itu sedang hamil maka berikanlah kepada mereka nafkahnya hingga mereka bersalin, kemudian jika mereka menyusukan (anak-anakmu) untukmu maka berikanlah kepada mereka upahnya, dan musyawarahkanlah diantara kamu (segala sesuatu) dengan baik; dan jika kamu menemukan kesulitan maka perempuan lain boleh menyusukan (anak itu) untuknya.”

Upah yang diberikan berdasarkan tingkat kebutuhan dan taraf kesejahteraan masyarakat setempat. Pada masa Khalifah Umar r.a gaji pegawai disesuaikan dengan tingkat kebutuhan dan kesejahteraan masyarakat setempat. Jika tidak biaya hidup masyarakat setempat meningkat, maka upah para pegawai harus dinaikan, sehingga mereka bisa memenuhi kebutuhan hidup. Prinsip dasar digunakan Raullah saw dan Khulafau Rasyidun adalah pertengahan, moderat dalam penentuan upah pegawai, tidak berlebih-lebihan atau terlalu sedikit (proporsional). Tujuan utama pemberian upah adalah agar

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

para pegawai mampu memenuhi segala kebutuhan pokok hidup mereka. Sehingga, mereka tidak terdorong untuk melakukan tindakan dibenarkan untuk sekedar memenuhi nafkah diri dan keluarganya (tindak korupsi). Khalifah Umar r.a mendorong pegawainya untuk tidak terlalu hemat atas dirinya (kikir), Namun mereka harus memenuhi kebutuhan hidup mulia layaknya kebanyakan masyarakat, tanpah harus berlebih-lebihan (israf) atau kikir, sebagaimana Khalifah li Bin Abi Thalib r.a memberikan wasiat kepada gubernur untuk adil dalam memberikan upah kepada pegawainya, dan tetap dalam pengawasan. Khalifa Ali r.a berkata:” Kemudian sempurnakanlah gaji yang mereka terima, karena upah itu akan memberikan kekuatan bagi mereka untuk memperbaiki diri. Menjauhkan diri mereka untuk melakukan tindakan korupsi dengan kekuasaan yang dimiliki dan bisa dijadikan sebagai argumen jika mereka melakukan pertentangan (perlawanan) dan berkhianat terhadap amanahmu.⁶⁴

Perekonomian Keluarga

1. Pengertian Ekonomi Keluarga

Ekonomi diartikan sebagai mengatur urusan rumah tangga.⁶⁵ Sebagai suatu ilmu, ekonomi diartikan sebagai ilmu yang mempelajari gejala-gejala manusia dalam usahanya untuk memenuhi kebutuhan atau mencapai kemakmuran.⁶⁶ Sedangkan perekonomian keluarga merupakan keadaan keuangan atau kemampuan suatu keluarga untuk memenuhi

⁶⁴ Ahmad Ibrahim Abu Sinn, *Opcit*, h. 113-115.

⁶⁵ Akhmad Mujahidin, *Ekonomi Islam*, (Depok: Raja Grafindo Persada, 2017), h. 1.

⁶⁶ Sudarsono, *Opcit*, h. 7.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

kebutuhan keluarganya. Marfuadi mengungkapkan bahwa perekonomian keluarga adalah keadaan atau ketersediaan keuangan yang menjadi kebutuhan dalam suatu keluarga.

Perekonomian keluarga merupakan titik tolak keberhasilan dari kegiatan-kegiatan yang dilakukan oleh setiap keluarga. Untuk memenuhi semua kebutuhan hidupnya kepala keluarga selalu berusaha menggunakan akal, pikiran dan tenaga agar segala kebutuhan ekonomi keluarganya terpenuhi.⁶⁷ Kebutuhan-kebutuhan pokok yang wajib dipenuhi adalah sebagai berikut ini:

a. Pangan dan sandang

Pangan dan sandang adalah kebutuhan pokok manusia yang harus dipenuhi. Tidak seorang pun yang dapat melepaskan diri dari dua kebutuhan itu. Oleh karena itu Isla menjadikan dua hal itu sebagai nafkah pokok yang harus diberikan kepada orang-orang yang menjaditanggung jawabnya.

b. Papan

Demikian halnya dengan papan atau perumahan. Ia termasuk kedalam kategori kebutuhan pokok, sebagaimana pangan dan sandang yang juga wajib dipenuhi.

c. Kesehatan dan pendidikan

Kesehatan dan pendidikan adalah dua kebutuhan asasi dan harus dipenuhi Dalam konteks komunal, keduanya termasuk pelayanan umum dan kemaslahatan masyarakat terpenting.⁶⁸

⁶⁷ Skripsi, *Pengaruh Perekonomian Keluarga Terhadap Prestasi Belajar Siswa*, Universitas Al-Muslim: Aceh Utara, 2015), h. 22.

⁶⁸ Ismail Yusanto, *Opcit*, h.49.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Kebutuhan manusia tidak hanya untuk mempertahankan hidup, tetapi juga meningkatkan kualitas hidup. Dengan demikian alat pemuas yang dituntut tidak hanya semakin banyak macam dan jumlahnya tetapi juga semakin baik mutunya. Orang tidak lagi sekedar ingin makan, minum, berpakaian, dan bertempat tinggal tetapi membutuhkan pula jasa dan sarana prasarana, pendidikan, rekreasi, transportasi, komunikasi dan sebagainya. Untuk makan orang tidak lagi puas dengan nasi dan lauk pauk, masih dibutuhkan buah-buahan dan makanan kecil sebagai selingan. Mereka menuntut macam, jumlah dan mutu yang lebih memuaskan disbanding alat pemuas yang ada. Demikian pula untuk kebutuhan-kebutuhan lain.⁶⁹

Pendapatan yang diterima rumah tangga akan digunakan untuk membeli makanan, membeli pakaian, membiayai jasa pengangkutan, membayar pendidikan anak, membayar sewa rumah, dan membeli kendaraan. Barang-barang tersebut dibeli rumah tangga untuk memenuhi kebutuhannya dan perbelanjaan tersebut dinamakan konsumsi yaitu membeli barang dan jasa untuk memuaskan keinginan memiliki dan menggunakan barang tersebut.⁷⁰ Pada tingkat perkembangan ekonomi yang lebih maju pengeluaran untuk makanan dan pakaian bukan lagi merupakan bagian terbesar dari pengeluaran rumah tangga. Pengeluaran-pengeluaran lain seperti untuk pendidikan, pengangkutan, perumahan dan rekreasi menjadi sangat bertambah

⁶⁹ Sudarsono, *Opcit*, h. 6.

⁷⁰ Sadono Sukirno, *Makro Ekonomi*, (Jakarta: Raja Grafindo Persada, 2016), h. 38.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

penting. Disamping dibelanjakan, pendapatan yang diterima rumah tangga akan disimpan atau ditabung. Tabungan ini berfungsi sebagai cadangan dalam menghadapi berbagai kemungkinan kesusahan di masa depan.⁷¹

2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Sosial Ekonomi Keluarga

Pencapaian standart kehidupan perlu dilakukan dengan cara yang dapat diterima oleh orang lain atau sekelompok sesuai dengan nilai-nilai dan norma yang berlaku dimasyarakat. Dalam mencapai standar kehidupan untuk memenuhi kebutuhan setiap keluarga harus sesuai dengan kemampuan. Sebab dalam kenyataan keadaan ekonomi keluarga dan standar kehidpannya tidak sama, ada yang tergolong tinggi atau kaya serba kemewahan, ada yang menengah atau sedang, atau cukup dan rendah atau miskin. Dalam realita kehidupan bahwa besar kecilnya penghasilan mempunyai hubungan erat dengan standar kehidupan dan tingkatan sosial ekonomi serta besar kecilnya penghasilan dapat menentukan terhadap tercapai tidaknya kebutuhan dan keinginan anggota keluarga.

Adapun faktor- faktor yang mempengaruhi sosial ekonomi keluarga adalah sebagai berikut ini:

- a. Faktor-faktor ekonomi.
 - 1) Kemiskinan
 - 2) Pengangguran
 - 3) Tidak adanya tempat tinggal

⁷¹ Sadono Sukirno, *Makro Ekonomi Teori Pengantar*, (Jakarta: Raja Grafindo Persada), h.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

4) Terlalu banyak penghuni rumah dan tidak ada cara untuk istirahat.

Sebagai pelaku ekonomi, rumah tangga keluarga berfungsi sebagai pemakai barang dan jasa untuk memenuhi kebutuhannya.

b. Adapun dalam rumah tangga keluarga dipengaruhi oleh dua faktor yaitu intern dan ekstern.

1) Faktor intern, adalah faktor yang mempengaruhi kegiatan konsumsi (memakai benda atau jasa untuk memenuhi kebutuhan) rumah tangga yang berasal dari rumah tangga itu sendiri.

- a) Sikap: kebiasaan hidup hemat
- b) Kepribadian: kepribadian seseorang berbeda dengan kepribadian orang lain
- c) Motivasi: dorongan dalam memenuhi kebutuhan yang berbeda-beda

2) Faktor ekstern adalah faktor yang mempengaruhi kegiatan konsumsi (memakai barang atau jasa untuk memenuhi kebutuhan) rumah tangga yang berasal dari luar rumah tangga itu sendiri.

- a) Kebudayaan: kebudayaan sesuatu suku bangsa
- b) Kelas sosial: berpengaruh terhadap kebiasaan
- c) Keluarga: pertalian keluarga yang erat akan berpengaruh terhadap pendistribusian pendapatan.

Upaya dalam mewujudkan cita-cita harus ada unsur dan faktor yang mendukung sehingga akan tercapai dengan baik dan memuaskan.

Namun untuk mengejar, meningkatkan sesuatu pasti ada tantangan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

atau kendala yang menghambat akan keberhasilannya. Dalam ilmu ekonomi dijelaskan bahwa unsur-unsur yang ada dalam ekonomi keluarga adalah penghasilan, pengeluaran dan cara mengatur ekonomi keluarga. Penghasilan keluarga merupakan sumber untuk memenuhi kebutuhan anggota keluarga yang dapat diperoleh dari berbagai sumber antara lain:

- 1) Wiraswasta sebagai pedagang, pengusaha
- 2) Bekerja di industri atau pabrik sebagai pegawai negeri, pegawai swasta atau buruh
- 3) Penghasilan dari tanah atau sawah, kebun atau rumah atau tempat tinggal.

Menurut pendapat seorang ahli bahwa yang dimaksud dengan penghasilan adalah gaji, hasil pertanian ekerjaan dari anggota keluarga. Jai penghasilan adalah sumber pemasukan baik yang berupa uang, barang dan kepuasan yang dapat dipakai oleh keluarga untuk memenuhi kebutuhan dan keinginnannya. Adapaun unsur yang menghambat sosial ekonomi keluarga adalah sebagai berikut ini:

- 1) Sumber penghasilan

Penghasilan keluarga dapat diperoleh dari beberapa sumber untuk memenuhi kebutuhan keluarga, diantaranya sumber penghasilan tetap sebagai imbalan jasa dari pekerjaan tetap dan sumber penghasilan tambahan yang merupakan hasil usaha sampingan.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2) Besarnya penghasilan

Dalam hal ini yang dimaksud dengan besarnya pemasukan uang, barang-barang atau harta kekayaan yang dapat diketahui oleh seluruh anggota keluarga untuk memenuhi kebutuhan keluarga itu sendiri, sebagaimana dijelaskan dalam suatu teori bahwa unsur-unsur dan faktor-faktor yang mempengaruhi sosial ekonomi keluarga adalah sumber penghasilan, besarnya penghasilan, besarnya atau jumlah anggota keluarga dan penggunaan penghasilan anggota keluarga, baik penghasilan tetap maupun penghasilan sampingan atau tambahan yang erat hubungannya dengan pekerjaan. Sumber-sumber tersebut tidak sama pada tiap-tiap keluarga sehingga dalam masyarakat dikenal dengan adanya pegawai negeri, negeri swasta, pegawai pabrik atau buruh pabrik, pegawai bangunan (buruh bangunan) dan lain sebagainya. Dari masing-masing pekerjaan mempunyai hasil atau gaji yang berbeda dengan aturannya yang telah ditetapkan atau disepakati. Sehingga besarnya penghasilan dari setiap keluarga juga berbeda dan sangat mempengaruhi dan setiap keluarga juga berbeda dan sangat mempengaruhi seberapa banyak kebutuhan keluarga dapat terpenuhi.

3) Besarnya jumlah anggota keluarga

Jumlah anggota keluarga yang menjadi tanggung jawab sebuah keluarga atau rumah tangga untuk dipenuhi kebutuhan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

hidupnya. Makin banyak jumlah anggota keluarga atau rumah tangga untuk dipenuhi kebutuhan hidupnya. Makin banyak anggota keluarga berarti makin banyak pula kebutuhan yang harus dicapai atau nilai kebutuhan bertambah besar.

4) Penggunaan penghasilan keluarga

Untuk mengatur ekonomi keluarga agar kebutuhan dari masing-masing keluarga terpenuhi, maka harus teliti memilah dan memilih antar kebutuhan primer dan kebutuhan sekunder serta pelengkap yang lain. Semua itu harus disesuaikan dengan kemampuan atau keluarga yang diperoleh, sehingga tidak terperosok dalam pemborosan, kesombongan atau bahkan sebaliknya kesengsaraan atau mendorong berlakunya penyimpangan dari hukum atau peraturan dan bertindak cukup curang serta jahat.

Yang dimaksud dengan kebutuhan primer atau produk bagi manusia adalah pangan, sandang, seks dan kesehatan. Maka apabila kebutuhan-kebutuhan tersebut tidak terpenuhi akan terganggu atau hilangnya hilangnya keseimbangan fisik jasmaninya. Adapun upaya yang dilakukan untuk meningkatkan ekonomi keluarga adalah berusaha atau bekerja baik pekerjaannya itu dengan cara berniaga, pegawai swasta ataupun pegawai negeri. Namun yang terpenting adalah usaha yang dilakukan oleh setiap keluarga adalah penghasilan yang mereka peroleh dalam memenuhi kebutuhan pokok dan keperluan pembiayaan pendidikan anak mereka adalah penghasilan yang layak.⁷²

⁷² <https://Id.Scrib.Com/Doc/297694243/Pengertian-Ekonomi-Keluarga>.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3. Indikator Peningkatan Ekonomi Keluarga

Manusia baik sebagai makhluk individu maupun sebagai makhluk sosial mempunyai berbagai macam kebutuhan, baik kebutuhan material, kebendaan maupun non-material. Kebutuhan-kebutuhan material adalah kebutuhan-kebutuhan yang terkait dengan fisik. Oleh sebab itu merupakan kebutuhan dasar manusia atau kebutuhan primer. Sedangkan kebutuhan non-material adalah terkait dengan kebutuhan non fisik, merupakan kebutuhan sekunder manusia. Secara terinci kebutuhan-kebutuhan manusia sebagai berikut ini:

a. Kebutuhan primer

Kebutuhan primer manusia adalah juga disebut kebutuhan fisiologis adalah merupakan kebutuhan dasar bagi manusia dan oleh karena itu kebutuhan ini masih bersifat fisik atau kebendaan. Kebutuhan akan pangan (makan), sandang (pakaian), dan papan (rumah) adalah manifestasi dan kebutuhan pokok fisiologis dari setiap manusia. Ketiga kebutuhan fisiologis pokok ini pada kenyataannya harus dipenuhi secara bersama-sama, dan tidak berarti bahwa pangan lebih penting dan sandang lebih penting daripada perumahan. Sehingga ketiga macam kebutuhan ini manusia ini adalah merupakan kebutuhan yang seharusnya terpenuhi secara minimum. Manusia baik secara individu maupun sekelompok keluarga seyogyanya mampu untuk mencukupi kebutuhan-kebutuhan tersebut secara optimal.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

b. Kebutuhan Sekunder

Pengakuan status sosial seseorang kadang-kadang bahkan sering diterjemahkan ke dalam berbagai benda atau kekayaan yang dimilikinya. Misalnya mobil yang mewah, rumah mewah, jenis olahraga dan lain sebagainya adalah merupakan manifestasi dari status sosial dan harga diri seseorang. Dengan memiliki mobil yang mewah, tempata tinggal yang mewah serta ikut olahraga seolah-olah mengundang masyarakat atau orang lain untuk mengakui atau menghargai status sosial mereka. Jabatan dan gelar, baik gelar kebangsawanan maupun gelar akademik juga merupakan manifestasi kebutuhan pengakuan dan penghargaan.⁷³

c. Kebutuhan Tersier

Kebutuhan tersier adalah kebutuhan yang berkaitan dengan usaha menciptakan atau meningkatkan harga diri atau gengsi. Kebutuhan ini bisa dipenuhi setelah kebutuhan primer dan sekunder terpenuhi. Kebutuhan tersier adalah kebutuhan ketiga sebagai perlengkapan kehidupan manusia yang pemenuhannya dapat dihindarkan. Kebutuhan tersier bersifat prestise, artinya orang yang dapat memenuhi kebutuhan ini akan terangkat derajatnya atau martabatnya. Contoh kebutuhan ini adalah lemari es, mobil mewah, perhiasan mewah, sepeda motor, liburan keluar negeri dan barang-barang mewah yang lain-lainnya.⁷⁴

⁷³ Soekidjo Notoatmodjo, *Opcit*, h. 8-11

⁷⁴ Syarifudin, *Skripsi Analisis Tentang Aktivitas Buruh Tani dalam Memenuhi Kebutuhan Pokok Dikelurahan Bukuan Kecamatan Palaran Kota Samarinda*, (Unmul: 2016), h. 101.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Kesimpulan

Berdasarkan dari hasil penelitian ini diperoleh beberapa kesimpulan yang secara ringkas disajikan sebagai berikut:

1. Dari hasil uji analisi data yang telah dilakukan dapat disimpulkan bahwa pendapatan karyawan berpengaruh positif terhadap peningkatan perekonomian keluarga. Kontribusi pendapatan ini telah mampu memenuhi kebutuhan hidup keluarga karyawan sehari-hari. Besar persentase pengaruh pendapatan karyawan terhadap perekonomian keluarga yaitu sebesar 53,9% dan sisanya sebesar 47,1 %. Artinya adalah 53,9% peningkatan perekonomian keluarga karyawan dipengaruhi oleh pendapatan yang diperoleh dari hasil kerja mereka pada PT. *Adei Plantation And Industry*. Sementara sisanya yang 47,1% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak ada dalam penelitian ini.
2. Tinjauan ekonomi Islam mengenai pengaruh pendapatan karyawan terhadap peningkatan perekonomian keluarga PT. *Adei Plantation and Industry* desa Sungai Buluh Kecamatan bunut Kabupaten Pelalawan secara umum sudah sesuai dengan prinsip syariah. Namun masih ada yang perlu diperbaiki dan dioptimalkan terutama yaitu pada waktu penerimaan gaji dan juga jumlah penerimaan insentif. Waktu penerimaan gaji ini sering mengalami keterlambatan seperti yang ditetapkan dalam kontrak awal dan masih ada beberapa karyawan yang belum mendapatkan insentif sesuai

beban pekerjaan. Hal ini tentu masih belum sesuai dengan prinsip syariah Islam dan sumbangsih yang diberikan. PT. *Adei Plantation and Industry*.

Saran

Setelah melakukan penelitian dan melakukan perhitungan dari data yang dikumpulkan, maka terdapat beberapa saran yang ini penulis kemukakan untuk PT. *Adei Plantation and Industry*. Adapun saran-saran tersebut adalah:

1. Bagi PT. *Adei Plantation and Industry*, sebaiknya perusahaan lebih memperhatikan mengenai pendapatan yang diterima karyawan baik gaji, insentif maupun tunjangan agar sesuai dengan tujuan dan harapan perusahaan.
2. Bagi karyawan PT. *Adei Plantation and Industry* hendaknya memiliki konsistensi dan meningkatkan kualitas pekerjaan sehingga perekonomian keluarga bisa terpenuhi dengan adanya pendapatan yang diterima dari perusahaan tersebut.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



DAFTAR PUSTAKA

- Abu Bakar Abdurrazaq bin Humam al-shon'ani, Musnaf Abdul Razaq, Beirut: Maktabah Islamiy, 1403.
- Abdullah Muhammad bin Ismail, *Shahih Bukhari Juz III*, Beirut: Dar al-Fikr, 2007.
- Abdul Hamid, *Bimbingan Islam Untuk Mencapai Keluarga Sakinah*, Mesir: Mizan, 1995.
- Ahmad Ifham Sholih, *Ekonomi Syariah*, akarta: Gramedia Pustaka Setia, 2010.
- Ahmad Ibrahim Abu Sinn, *Manajemen Syariah*, Jakarta: Raja Grafindo Persada, 2006.
- Akhmad Mujahiddin, *Ekonomi Islam 2*, Pekanbaru: Al-Mujahiddin Press, 2010.
- _____, *Ekonomi Islam*, Depok: Raja Grafindo Persada, 2017.
- Ascarya, *Akad-Akad Dalam Produk Bank Syariah*, Jakarta: Grafindo Persada, 2016.
- Bn. Marbun, *Kamus Manajemen*, Jakarta: Pustaka Sinar Harapan, 2003.
- Boediono, *Pengantar Ekonomi*, Jakarta: Erlangga, 2002.
- Candora, *Skripsi Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pendapatan Pengrajin Batik Kayu*, Universitas Yogyakarta.
- Damsar, *pengantar sosiologi perdesaan*, Jakarta: KENCANA, 2016.
- Departemen Agama, *Al-Qu'an Terjemahan Dan Tafsir Untuk Wanita*, Bandung: Jabal, 2010.
- Departemen Pendidikan dan Kebudayaan, *Kamus Besar Bahasa Indonesia*, Jakarta: Balai Pustaka, 1998.
- Fitriana, *Skripsi Pengaruh Perkenonomian Keluarga Terhadap Prestasi Belajar Siswa*, Universitas Al-muslim.
- Hartono, *Metodelogi Penelitian*, Yogyakarta: Nusa Media, 2011.
- Hasibiyallah, *Fiqh*, (Bandung: Grafindo Media Pratama, 2008.
- Hasan Aedy, *Etika Bisnis Islam*, Bandung: Alfabeta, 2011.
- Husein Syahatah, *Ekonomi Rumah tangga muslim*, Jakarta: Gema Insani, 2002.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Husein Umar, *Metode Penelitian Untuk Skripsi Dan Tesis Bisnis*, Jakarta: PT. Rajawali Pers, 2009.

Husein Usman Dan R Purnomo Setiady Akbar, *Pengantar Statistik*, Yogyakarta: Bumi Aksara, 2006.

<https://Id.Scrib.Com/Doc/297694243/Pengertian-Ekonomi-Keluarga>.

Ibnu Madjah, Muhammad Ibn Yazid Abd Allah al-Qazwinny, *Sunan Ibn Madjah*, Juz II, Beirut: Dar al-Fikr, 1493.

Ismail Yusanto, *Pengantar Ekonomi Islam*, (Bogor: Al-Azhar Press, 2011.

Iskandar, *Skripsi Pengaruh Pendapatan Terhadap Pola Pengeluaran Rumah Tangga Miskin*, Universitas Samudra: Aceh.

Juntak, Manajer PT. Adei Plantation and Industry, 23 November 2019.

Lexy Meloeng, *Metode Penelitian Kualitatif*, Bandung: PT. Raja Rosada Karya, 2014.

Kadarisman, *Manajemen Kompensasi*, Jakarta: PT Raja Grafindo Persada, 2012.

Malayu S.P.Hasibuan, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: PT Bumi Aksara, 2012.

Mardani, *Fiqh Ekonomi Syariah*, (Jakarta: Kencana Prenada Media Group, 2012.

Meldona, *Sumber Daya Manusia*, Malang: Uin Malang Press, 2009.

Meleong, *Metodelogi Penelitian Kuantitatif*, Bandung: Remaja Rosda Karya, 2010.

M. Toha Anggoro, *Metode Penelitian*, Jakarta: Universitas Terbuka, 2008.

Muhammad, *Metodologi Penelitian Ekonomi Islam Pendekatan Kuantitatif*, Jakarta: Rajawali Pers, 2008.

Nuraini, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Pekanbaru: Yayasan Ainisyam, 2013.

Nurul Huda, *Ekonomi Makro Islam*, Jakarta: Kencana, 2008.

Pusat Pengkajian dan Pengembangan Ekonomi Islam, *Ekonomi Islam*, Jakarta: PT Raja Grafindo Persada, 2008.

Rachmad Syafei, *Fiqh Muamalah*, Bandung: Pustaka Setia, 2001.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Rahmawati, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: Penerbit Andi, 2008.

Ramli (Mandor PT. Adei Plantation and Industry), 30 November 2019.

Riduwan, *Belajar Mudah Penelitian*, Bandung: Alfabeta, 2012.

Sadono Sukirno, *Makro Ekonomi*, Jakarta: Raja Grafindo Persada, 2016.

_____, *Makro Ekonomi Teori Pengantar*, Jakarta: Raja Grafindo Persada.

Sattar, *Buku Ajar Ekonomi Koperasi*, Yogyakarta: CV BUDI UTAMA, 2017.

Sondang P. Siagian, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Bumi Aksara, 2009.

Skripsi, *Pengaruh Perekonomian Keluarga Terhadap Prestasi Belajar Siswa*, Universitas Al-Muslim: Aceh Utara, 2015.

Skripsi Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pendapatan Pekerja Wanita Sebagai Ibu Rumah Tangga, Universitas Sriwijaya.

Soekidjo Notoatmodjo, *Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Rineka Cipta: Jakarta, 2009.

Sudarsono, *Pengantar Ekonomi Perusahaan*, Jakarta: Gramedia Pustaka, 1999.

Sugiharto, dkk, *Teknik sampling*, Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama, 2001.

Sugiono, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R & D*, Bandung: Alfabeta, 2014.

Sugiyono, *Metode Penelitian Pendidikan*, Bandung: Alfabeta, 2016.

Swardjono, *Teori akuntansi perekayasaan pelaopran keuangan*, Yogyakarta: BPFE, 2014.

Syafizal Hesmi, *Analisis Data*, Medan: USU Press, 2010.

Tony Iswadi, *Perekonomian Rumah Tangga Muslim Terhadap Aktivitas Neraca Keuangan Rumah Tangga*, Padang: Universitas Islam Negeri Imam Bonjol, 2018.

Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 (Pasal 1 ayat 2).

Wibowo, *Manajemen Kinerja*, Jakarta: Raja Grafindo Persada, 2016.

Yoyo Sudaryo, *Manajemen Sumber Daya Manusia Kompensasi Tidak Langsung Dan Lingkungan Kerja Fisik*, Yogyakarta: ANDI, 2018.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LAMPIRAN

Lampiran 1: Foto Dokumentasi di PT Adei Plantation and Industry





© Hak cipta milik UIN Suska Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



UIN SUSKA RIAU



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Lampiran 2: Kuisisioner

**PENGARUH PENDAPATAN KARYAWAN TERHADAP
PENINGKATAN PEREKONOMIAN KELUARGA
MENURUT EKONOMI ISLAM: STUDI PADA
PT ADEI PLANTATION AND INDUSTRY
DESA SUNGAI BULUH KECAMATAN
BUNUT KABUPATEN PELALAWAN**

A Pengantar

Penelitian ini dilakukan oleh Sudi Maryam dalam rangka penulisan skripsi untuk meraih gelar Strata 1 (S1) pada program studi Ekonomi Syariah Fakultas Syariah dan Hukum Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui data tentang Pengaruh Pendapatan Karyawan Terhadap Peningkatan Perekonomian Keluarga Menurut Ekonomi Islam. Responden diharapkan berkenan memberikan data dengan jujur dan sebenarnya demi keberhasilan penelitian ini. Peneliti bersedia untuk menjamin kerahasiaan data jika tidak layak untuk dipublikasikan karena data adalah untuk kepentingan ilmiah, oleh karena itu responden tidak perlu menuliskan nama. Atas bantuan dan kerjasama peneliti mengucapkan terimakasih.

B Identitas Responden

Mohon berikan tanda silang (X) pada jawaban yang anda pilih.

Jenis Kelamin:

() Pria

() Wania



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Pendidikan terakhir:

- () SD
- () SMP
- () SMA
- () Akademik (D1/D2/D3)
- () Sarjana (S1/S2/S3)

Usia:

- () 20-30 Tahun
- () 31-40 Tahun
- () 41-50 Tahun
- () >51 Tahun

Pendapatan per bulan

- () < Rp. 2.000.000
- () Rp. 2.000.000 – Rp. 3.000.000
- () Rp. 3.000.000 – Rp. 4.000.000
- () Rp 4.000.000 – Rp. 5.000.000
- () > Rp. 5.000.000

Resvonsiveness/ Daya Tanggap

Petunjuk:

Berilah tanda silang (x) pada kolom berikut ini:

- SS** = Sangat Setuju
- S** = Setuju
- KS** = Kurang Setuju
- TS** = Tidak Setuju
- STS** = Sangat Tidak Setuju

UIN SUSKA RIAU



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
	Indikator: Gaji atau Upah					
	Gaji pokok yang diberikan perusahaan sesuai dengan standar UMSP					
	Gaji yang diberikan perusahaan sesuai dengan jumlah beban pekerjaan					
	Gaji yang diberikan perusahaan telah memenuhi kebutuhan hidup keluarga					
	Gaji yang diberikan telah meningkatkan ekonomi keluarga					
	Indikator: Tunjangan					
	Tunjangan yang diberikan perusahaan sesuai dengan standar perusahaan					
	Tunjangan yang diberikan perusahaan sesuai dengan tingkat pekerjaan					
	Tunjangan yang diberikan perusahaan telah memenuhi kebutuhan hidup keluarga					
4	Tunjangan yang diberikan telah meningkatkan ekonomi keluarga					
	Indikator: Insentif					
1	Insentif yang diberikan sesuai dengan standar perusahaan					
2	Insentif yang diberikan perusahaan sesuai dengan tingkat pekerjaan					
3	Insentif yang diberikan perusahaan telah memenuhi kebutuhan hidup keluarga					
4	Insentif yang diberikan telah meningkatkan ekonomi keluarga					
	Indikator: Kebutuhan Primer					
	Kebutuhan sandang (pakaian) terpenuhi dengan layak					
	Kebutuhan pangan (makanan) terpenuhi dengan layak					
	Kebutuhan papan (Rumah) terpenuhi dengan layak					
	Kebutuhan pendidikan anak terpenuhi					
	Kebutuhan kesehatan keluarga terpenuhi					
	Indikator: Kebutuhan Sekunder					
	Dapat membeli kendaraan					
	Dapat membeli perabotan rumah tangga					
	Dapat pergi liburan					
	Indikator : Kebutuhan Tersier					
	Dapat membeli perhiasan					

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Lampiran 3: Hasil Tabulasi Frekuensi Jenis Kelamin, Usia, Pendidikan dan Pendapatan

		Statistics			
		jenis kelamin	pendidikan	Usia	Pendapatan
N	Valid	85	85	85	85
	Missing	0	0	0	0

		jenis kelamin			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Pria	64	75.3	75.3	75.3
	wanita	21	24.7	24.7	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

		Pendidikan			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sd	12	14.1	14.1	14.1
	Smp	10	11.8	11.8	25.9
	Sma	55	64.7	64.7	90.6
	Akademik	7	8.2	8.2	98.8
	Sarjana	1	1.2	1.2	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

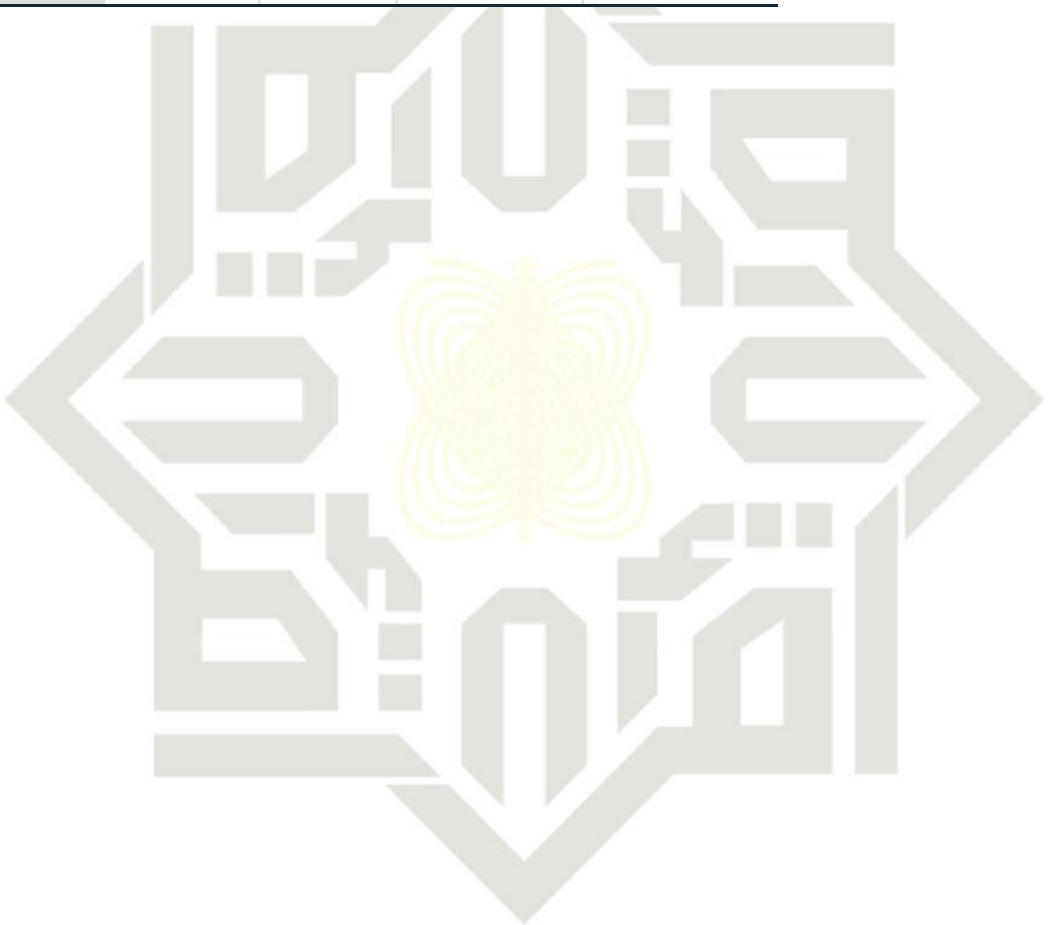
		Usia			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20-30	21	24.7	24.7	24.7
	31-40	42	49.4	49.4	74.1
	41-50	14	16.5	16.5	90.6
	>50	7	8.2	8.2	98.8
	5.00	1	1.2	1.2	100.0
	Total	85	100.0	100.0	



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

		Pendapatan			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	<2 juta	8	9.4	9.4	9.4
	2 juta-3 juta	27	31.8	31.8	41.2
	3 juta-4 juta	32	37.6	37.6	78.8
	4 juta-5 juta	17	20.0	20.0	98.8
	>5 juta	1	1.2	1.2	100.0
Total		85	100.0	100.0	



Lampiran 4: Hasil Uji Validitas Pendapatannya Karyawan

Correlations														
		X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	X12	TOTAL
X1	Pearson Correlation	1	.733	.279	.333	.590	.535	.338	.319	.544	.526	.303	.313	.611
	Sig. (2-tailed)		.000	.010	.002	.000	.000	.002	.003	.000	.000	.005	.004	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
X2	Pearson Correlation	.733	1	.407	.348	.588	.616	.339	.388	.544	.451	.347	.288	.641
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.001	.000	.000	.002	.000	.000	.000	.001	.008	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
X3	Pearson Correlation	.279	.407	1	.738	.362	.350	.703	.574	.237	.144	.503	.451	.628
	Sig. (2-tailed)	.010	.000		.000	.001	.001	.000	.000	.029	.187	.000	.000	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
X4	Pearson Correlation	.333	.348	.738	1	.575	.597	.853	.803	.484	.404	.672	.662	.799
	Sig. (2-tailed)	.002	.001	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
X5	Pearson Correlation	.590	.588	.362	.575	1	.884	.685	.655	.772	.651	.435	.458	.816
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
X6	Pearson Correlation	.535	.616	.350	.597	.884	1	.652	.658	.815	.691	.502	.457	.823
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
X7	Pearson Correlation	.338	.339	.703	.853	.685	.652	1	.851	.548	.419	.689	.668	.834
	Sig. (2-tailed)	.002	.002	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
X8	Pearson Correlation	.319	.388	.574	.803	.655	.658	.851	1	.587	.462	.666	.677	.840
	Sig. (2-tailed)	.003	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
X9	Pearson Correlation	.544	.544	.237	.484	.772	.815	.548	.587	1	.805	.616	.559	.805
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.029	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
X10	Pearson Correlation	.526	.451	.144	.404	.651	.691	.419	.462	.805	1	.513	.497	.705
	Sig. (2-tailed)													
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.187	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
1	Pearson Correlation	.303	.347	.503	.672	.435	.502	.689	.666	.616	.513	1	.946
	Sig. (2-tailed)	.005	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
2	Pearson Correlation	.313	.288	.451	.662	.458	.457	.668	.677	.559	.497	.946	1
	Sig. (2-tailed)	.004	.008	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
OTA	Pearson Correlation	.611	.641	.628	.799	.816	.823	.834	.840	.805	.705	.763	.750
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85

. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 5: Hasil Uji Validitas Perekonomian Keluarga

		Correlations									
		y1	y2	y3	y4	y5	y6	y7	y8	y9	total
y1	Pearson Correlation	1	.748**	.320**	.104	.119	.148	.178	.149	.035	.385**
	Sig. (2-tailed)		.000	.003	.342	.280	.177	.103	.174	.747	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
y2	Pearson Correlation	.748**	1	.405**	.234	.170	.120	.158	.096	-.024	.389**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.031	.119	.274	.148	.382	.829	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
y3	Pearson Correlation	.320**	.405**	1	.303**	.305**	.286**	.172	.327**	.331**	.508**
	Sig. (2-tailed)	.003	.000		.005	.005	.008	.116	.002	.002	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
y4	Pearson Correlation	.104	.234	.303**	1	.708**	.540**	.622**	.493**	.594**	.739**
	Sig. (2-tailed)	.342	.031	.005		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
y5	Pearson Correlation	.119	.170	.305**	.708**	1	.684**	.606**	.643**	.595**	.792**
	Sig. (2-tailed)	.280	.119	.005	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
y6	Pearson Correlation	.148	.120	.286**	.540**	.684**	1	.747**	.757**	.718**	.848**
	Sig. (2-tailed)	.177	.274	.008	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
y7	Pearson Correlation	.178	.158	.172	.622**	.606**	.747**	1	.683**	.667**	.818**
	Sig. (2-tailed)	.103	.148	.116	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
y8	Pearson Correlation	.149	.096	.327**	.493**	.643**	.757**	.683**	1	.783**	.842**
	Sig. (2-tailed)	.174	.382	.002	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
y9	Pearson Correlation	.035	-.024	.331**	.594**	.595**	.718**	.667**	.783**	1	.809**
	Sig. (2-tailed)	.747	.829	.002	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
total	Pearson Correlation	.385**	.389**	.508**	.739**	.792**	.848**	.818**	.842**	.809**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Lampiran 6: Uji Reliability

Uji reliability

Reliability Statistics	
Cronbach's	
Alpha	N of Items
.936	12

Reliability Statistics	
Cronbach's	
Alpha	N of Items
.868	9





Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Lampiran 7: Uji Normalitas

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		85
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	4.09750760
Most Extreme Differences	Absolute	.080
	Positive	.045
	Negative	-.080
Test Statistic		.080
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

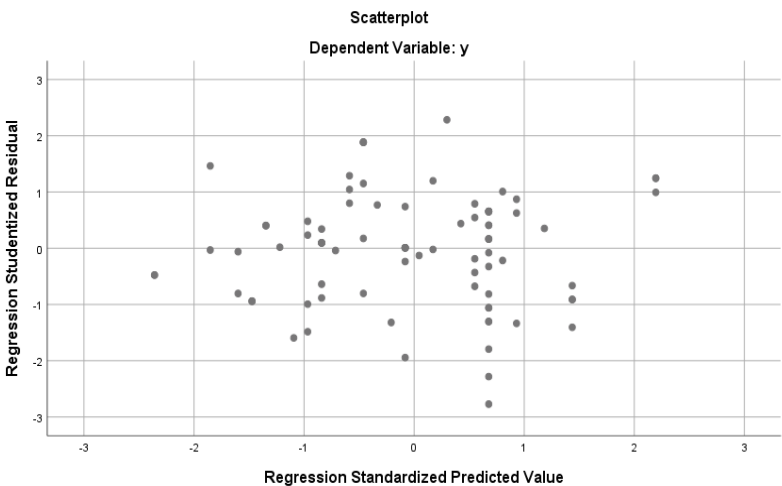
- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Lampiran 8: Uji Heterosdeskesitas

Uji heterosdeskesitas





Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Lampiran 9: Uji Autokorelasi

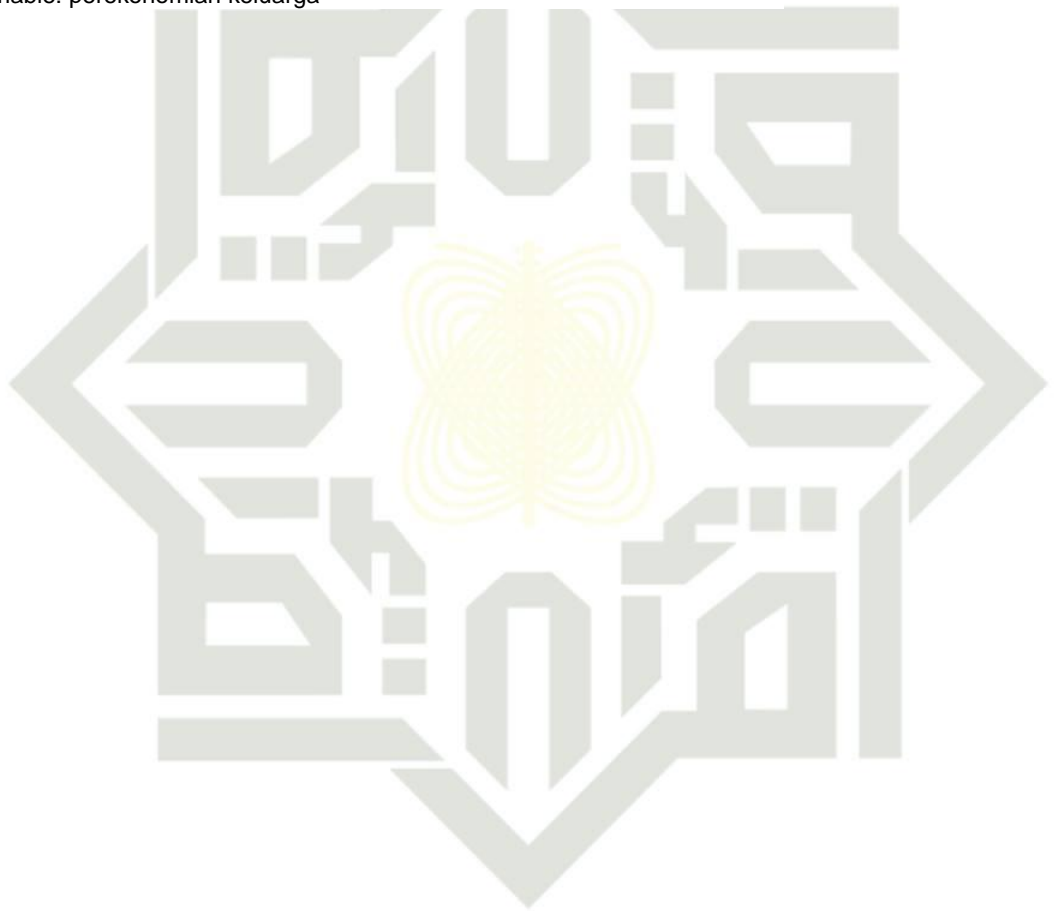
Uji autokorelasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.734 ^a	.539	.533	4.122	1.266

a. Predictors: (Constant), pendapatan karyawan

b. Dependent Variable: perekonomian keluarga



UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Lampiran 10: Uji Regresi Linear Sederhana

Uji regresi linear sederhana

Coefficients ^a					
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	Sig.
		B	Std. Error	Beta	
1	(Constant)	6.445	2.467		.011
	pendapatan karyawan	.560	.057	.734	.000

a. Dependent Variable: perekonomian keluarga

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Lampiran 11: Uji T (Parsial)

Uji T (parsial)

Coefficients ^a					
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	
Model		B	Std. Error	Beta	T
1	(Constant)	6.445	2.467		2.612
	pendapatan karyawan	.560	.057	.734	9.844

a. Dependent Variable: perekonomian keluarga

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Lampiran 12: Uji Koefisien Korelasi

Uji koefisien korelasi

Correlations		pendapatan karyawan	perekonomian keluarga
pendapatan karyawan	Pearson Correlation	1	.734**
	Sig. (2-tailed)		.000
	N	85	85
perekonomian keluarga	Pearson Correlation	.734**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	85	85

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

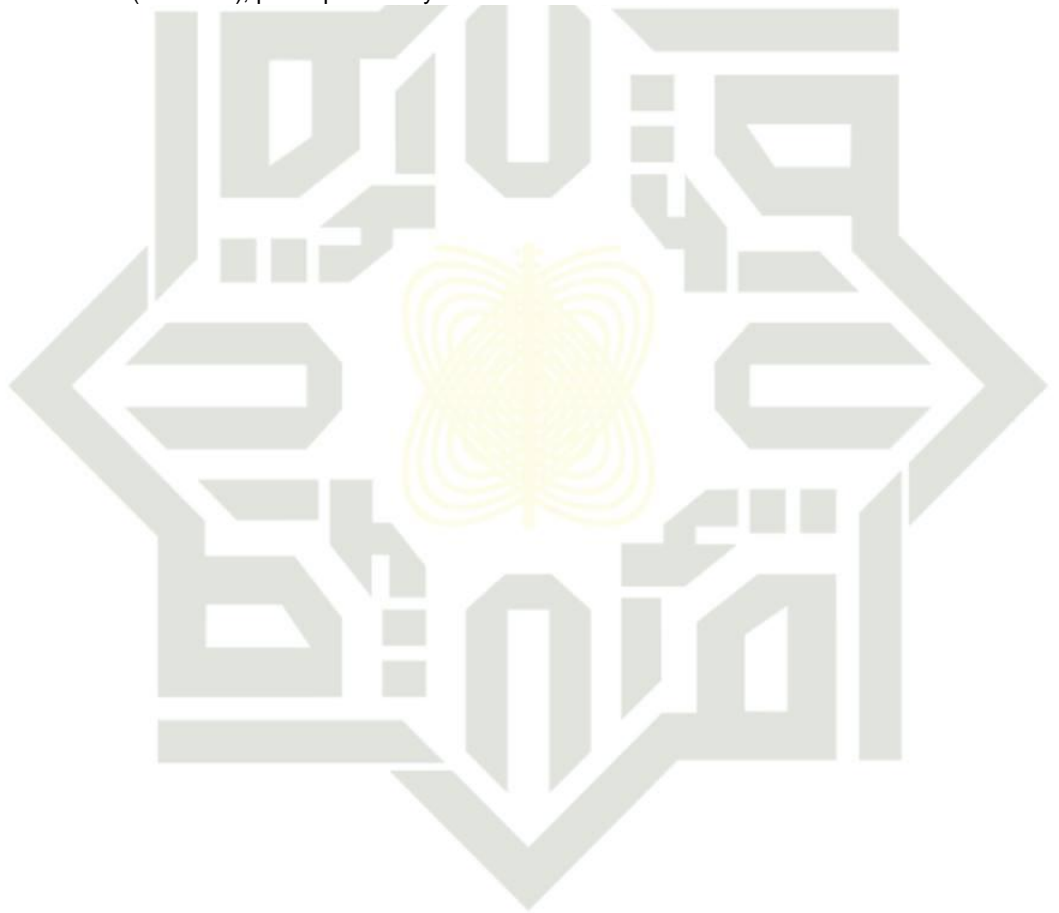
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Lampiran 13: Uji Koefisien Determinasi

Uji koefisien determinasi

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.734 ^a	.539	.533	4.12212

a. Predictors: (Constant), pendapatan karyawan



UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Lampiran 14: Tabel r

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Lampiran 15: Tabel t

Titik Persentase Distribusi t (df = 81 – 120)

Pr df	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
81	0.67753	1.29209	1.66388	1.98969	2.37327	2.63790	3.19392
82	0.67749	1.29196	1.66365	1.98932	2.37269	2.63712	3.19262
83	0.67746	1.29183	1.66342	1.98896	2.37212	2.63637	3.19135
84	0.67742	1.29171	1.66320	1.98861	2.37156	2.63563	3.19011
85	0.67739	1.29159	1.66298	1.98827	2.37102	2.63491	3.18890
86	0.67735	1.29147	1.66277	1.98793	2.37049	2.63421	3.18772
87	0.67732	1.29136	1.66256	1.98761	2.36998	2.63353	3.18657
88	0.67729	1.29125	1.66235	1.98729	2.36947	2.63286	3.18544
89	0.67726	1.29114	1.66216	1.98698	2.36898	2.63220	3.18434
90	0.67723	1.29103	1.66196	1.98667	2.36850	2.63157	3.18327
91	0.67720	1.29092	1.66177	1.98638	2.36803	2.63094	3.18222
92	0.67717	1.29082	1.66159	1.98609	2.36757	2.63033	3.18119
93	0.67714	1.29072	1.66140	1.98580	2.36712	2.62973	3.18019
94	0.67711	1.29062	1.66123	1.98552	2.36667	2.62915	3.17921
95	0.67708	1.29053	1.66105	1.98525	2.36624	2.62858	3.17825
96	0.67705	1.29043	1.66088	1.98498	2.36582	2.62802	3.17731
97	0.67703	1.29034	1.66071	1.98472	2.36541	2.62747	3.17639
98	0.67700	1.29025	1.66055	1.98447	2.36500	2.62693	3.17549
99	0.67698	1.29016	1.66039	1.98422	2.36461	2.62641	3.17460
100	0.67695	1.29007	1.66023	1.98397	2.36422	2.62589	3.17374
101	0.67693	1.28999	1.66008	1.98373	2.36384	2.62539	3.17289
102	0.67690	1.28991	1.65993	1.98350	2.36346	2.62489	3.17206
103	0.67688	1.28982	1.65978	1.98326	2.36310	2.62441	3.17125
104	0.67686	1.28974	1.65964	1.98304	2.36274	2.62393	3.17045
105	0.67683	1.28967	1.65950	1.98282	2.36239	2.62347	3.16967
106	0.67681	1.28959	1.65936	1.98260	2.36204	2.62301	3.16890
107	0.67679	1.28951	1.65922	1.98238	2.36170	2.62256	3.16815
108	0.67677	1.28944	1.65909	1.98217	2.36137	2.62212	3.16741
109	0.67675	1.28937	1.65895	1.98197	2.36105	2.62169	3.16669
110	0.67673	1.28930	1.65882	1.98177	2.36073	2.62126	3.16598
111	0.67671	1.28922	1.65870	1.98157	2.36041	2.62085	3.16528
112	0.67669	1.28916	1.65857	1.98137	2.36010	2.62044	3.16460
113	0.67667	1.28909	1.65845	1.98118	2.35980	2.62004	3.16392
114	0.67665	1.28902	1.65833	1.98099	2.35950	2.61964	3.16326
115	0.67663	1.28896	1.65821	1.98081	2.35921	2.61926	3.16262
116	0.67661	1.28889	1.65810	1.98063	2.35892	2.61888	3.16198
117	0.67659	1.28883	1.65798	1.98045	2.35864	2.61850	3.16135
118	0.67657	1.28877	1.65787	1.98027	2.35837	2.61814	3.16074
119	0.67656	1.28871	1.65776	1.98010	2.35809	2.61778	3.16013
120	0.67654	1.28865	1.65765	1.97993	2.35782	2.61742	3.15954

Catatan: Probabilita yang lebih kecil yang ditunjukkan pada judul tiap kolom adalah luas daerah dalam satu ujung, sedangkan probabilitas yang lebih besar adalah luas daerah dalam kedua ujung

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

SURAT KETERANGAN SELESAI PENELITIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Yusniar
 Jabatan : Kepala Tata Usaha
 Alamat : Desa Sungai Buluh, Kecamatan Bunut, Kabupaten Pelalawan

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : Sudi Maryam
 Nim : 11625204208
 Jurusan : Ekonomi Syariah

Bahwa yang namanya tersebut di atas benar telah selesai melakukan penelitian di tempat perusahaan PT. *Adei Plantation and Industry* dalam rangka penegumpulan data untuk bahan skripsi dengan judul: **Pengaruh Pendapatan Karyawan Terhadap Peningkatan Perekonomian Keluarga Menurut Ekonomi Islam: Studi Pada PT. *Adei Plantation and Industry* Desa Sungai Buluh Kecamatan Bunut Kabupaten Pelalawan** .
 Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Pekanbaru, 19 Juni 2020



UIN SUSKA RIAU



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



PEMERINTAH PROVINSI RIAU
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
 Gedung Menara Lancang Kuning Lantai I dan II Komp. Kantor Gubernur Riau
 Jl. Jend. Sudirman No. 460 Telp. (0761) 39064 Fax. (0761) 39117 PEKANBARU
 Email : dpmpstsp@riau.go.id

REKOMENDASI

Nomor : 503/DPMPSTSP/NON IZIN-RISET/30206
 TENTANG



1.04.02.01

**PELAKSANAAN KEGIATAN RISET/PRA RISET
 DAN PENGUMPULAN DATA UNTUK BAHAN SKRIPSI**

Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Riau, setelah membaca Surat Permohonan Riset dari : **Dekan Fakultas Syariah dan Hukum UIN Suska Riau, Nomor : Un.04/F.I/PP.00.9/499/2020 Tanggal 21 Januari 2020**, dengan ini memberikan rekomendasi kepada:

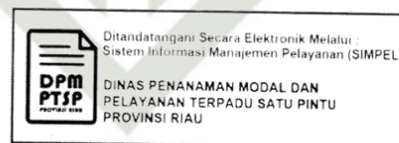
- | | |
|----------------------|--|
| 1. Nama | : SUDI MARYAM |
| 2. NIM / KTP | : 11625204208 |
| 3. Program Studi | : EKONOMI SYARIAH |
| 4. Jenjang | : S1 |
| 5. Alamat | : PEKANBARU |
| 6. Judul Penelitian | : PENGARUH PENDAPATAN KARYAWAN TERHADAP PENINGKATAN PEREKONOMIAN KELUARGA MENURUT EKONOMI ISLAM: STUDI PADA PT ADEI PLANTATION AND INDUSTRY DESA SUNGAI BULUH KECAMATAN BUNUT KABUPATEN PELALAWAN |
| 7. Lokasi Penelitian | : PT ADEI PLANTATION AND INDUSTRY DESA SUNGAI BULUH KECAMATAN BUNUT KABUPATEN PELALAWAN |

Dengan ketentuan sebagai berikut:

1. Tidak melakukan kegiatan yang menyimpang dari ketentuan yang telah ditetapkan
2. Pelaksanaan Kegiatan Penelitian dan Pengumpulan Data ini berlangsung selama 6 (enam) bulan terhitung mulai tanggal rekomendasi ini diterbitkan.
3. Kepada pihak yang terkait diharapkan dapat memberikan kemudahan serta membantu kelancaran kegiatan Penelitian dan Pengumpulan Data dimaksud.

Demikian rekomendasi ini dibuat untuk dipergunakan seperlunya.

Dibuat di : Pekanbaru
 Pada Tanggal : 28 Januari 2020



Tembusan :
Disampaikan Kepada Yth :

1. Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Provinsi Riau di Pekanbaru
2. Pimpinan PT. Adei plantation and Industry Pelalawan
3. Dekan Fakultas Syariah dan Hukum UIN Suska Riau di Pekanbaru
4. Yang bersangkutan

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



JURNAL HUKUM ISLAM

مجلة الأحكام الشرعية

Journal For Islamic Law

Jl. H.R. Soebrantas No. 155 KM 18 Simpang Baru, Panam Pekanbaru 28293

Po. Box 1004 Telp. (0761) 561645 Fax. (0761) 562052

www. Jurnalhukumislam.com email. admin@jurnalhukumislam.com

HP. 081275158167 – 085213573669

SURAT KETERANGAN

Pengelola Jurnal Hukum Islam dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : SUDI MARYAM

NIM : 11625204208

Jurusan : EKONOMI SYARIAH

Judul : **PENGARUH PENDAPATAN KARYAWAN TERHADAP
PENINGKATAN PEREKONOMIAN KELUARGA
MENURUT EKONOMI ISLAM: STUDI PADA PT. ADEI
PLANTATION AND INDUSTRY DESA SUNGAI BULUH
KECAMATAN BUNUT KABUPATEN PELALAWAN**

Pembimbing : Rozi Andrini, ME

Nama tersebut diatas telah menyerahkan jurnal Skripsi sesuai dengan pedoman yang telah ditetapkan.

Pekanbaru, 19 Juni 2020

An. Pimpinan Redaksi

M. Alpi Syahrin, SH., MH., CPL
NIP. 198804302019031010

UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

RIWAYAT HIDUP PENULIS



Sudi Maryam, dilahirkan di Sungai Buluh, Kecamatan Bunut Kabupaten Pelalawan, 19 Februari 1997. Lahir dari pasangan Ayahanda Abit dan Ibunda Nurhayati, yang merupakan anak Kedua dari lima bersaudara. Masuk sekolah dasar di SD Negeri 009 Sungai Buluh dan menyelesaikan sekolah Dasar pada tahun 2010.

Pada tahun 2010. melanjutkan pendidikan ke Sekolah Menengah Pertama (SMP) di SMPN 1 Bunut, dan tamat pada tahun 2013. Pada tahun itu juga penulis melanjutkan pendidikan ke Sekolah Menengah Atas (SMA) di SMAN 1 Bunut, dan tamat pada tahun 2016. Kemudian pada tahun 2016 melanjutkan pendidikan Strata 1 pada Jurusan Ekonomi Syariah di Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Selama mengikuti perkuliahan penulis juga melaksanakan kegiatan pada Bulan Juli sampai Agustus 2018 penulis melaksanakan magang di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pelalawan. Pada Bulan Juli sampai Agustus 2019 penulis melaksanakan Kuliah Kerja Nyata (KKN) di Desa Genduang Kecamatan Pangkalan Lesung, Kabupaten Pelalawan. Pada Tahun 2020 penulis menyelesaikan Pendidikan di UIN SUSKA RIAU dengan Judul Skripsi **Pengaruh Pendapatan Karyawan Terhadap Peningkatan Perekonomian Keluarga Menurut Ekonomi Islam: Studi Pada PT. Adei Plantation and Industry Desa Sungai Buluh Kecamatan Bunut Kabupaten Pelalawan**. Penulis dinyatakan Lulus pada Tanggal 15 Juni 2020 dan Menyandang Gelar Sarjana Ekonomi Syariah (SE) di UIN SUSKA RIAU.

UIN SUSKA RIAU